

UITVOERINGSOVEREENKOMST

Ondergetekenden:

- Fluor B.V., Fluor Consultants B.V., Fluor Infrastructure B.V afzonderlijk en gezamenlijk aangeduid als "de onderneming",

en

- De Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland, verder te noemen "de stichting",

in aanmerking nemende dat:

- voor de werknemers van de onderneming een pensioenregeling is getroffen die is vastgelegd in de pensioenovereenkomst tussen de onderneming en de werknemers;
- de inhoud van de pensioenovereenkomst door verwijzing naar het pensioenreglement is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst;
- de onderneming de uitvoering van de pensioenregeling voor zover deze is vastgelegd in het pensioenreglement van de stichting heeft opgedragen aan de stichting en de stichting bereid is deze taak op zich te nemen;
- in deze pensioenregeling zijn opgenomen de werknemers en gewezen werknemers die op 31-12-2013 in dienst zijn of zijn geweest en die bovendien op grond van het reglement zoals dat van toepassing was op 31-12-2013 daadwerkelijk aangemerkt waren als deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde;
- vanaf 1-1-2014 worden geen nieuwe deelnemers in de pensioenregeling opgenomen.

verklaren het volgende te zijn overeengekomen:

Artikel 1 DEFINITIES

In deze overeenkomst gelden de begripsomschrijvingen van de statuten en het pensioenreglement van de stichting, tenzij hiervan uitdrukkelijk is afgeweken.

Artikel 2 VERPLICHTINGEN VAN DE STICHTING

1. De stichting verplicht zich jegens de onderneming alle werknemers van de onderneming die op grond van de statuten en het reglement van de stichting in aanmerking komen als deelnemer te handhaven in de stichting en alle pensioenverplichtingen uit hoofde van het pensioenreglement op zich te nemen.
2. De stichting zal de uitvoering van de pensioenregeling volledig en stipt volgens haar statuten en pensioenreglement op zich nemen en de onderneming vrijwaren van alle tegen de onderneming gerichte vorderingen ter zake, onverminderd het bepaalde in artikel 3, lid 4 van deze overeenkomst.
3. De stichting verplicht zich aan de in lid 1 bedoelde werknemers die op of na 1 januari 2008 in dienst treden van de onderneming, de in artikel 21 van de Pensioenwet bedoelde informatie te verstrekken.
4. De stichting informeert de onderneming inzake de pensioenregeling, over aanwijzingen van De Nederlandsche Bank N.V. en de Autoriteit Financiële Markten, klachten- en geschillenprocedures en overige juridische procedures.

Artikel 3 INFORMATIEVERPLICHTING VAN DE ONDERNEMING

1. De onderneming is verplicht alle werknemers van de onderneming die op grond van de statuten en reglementen in aanmerking komen voor het deelnemerschap onverwijld schriftelijk aan te melden bij de stichting.
2. De onderneming is verplicht de stichting op de door het bestuur van de stichting te bepalen tijd en wijze alle gegevens te verstrekken die het bestuur nodig acht voor een goede uitvoering van de pensioenregeling en voor het vaststellen van de door de onderneming verschuldigde bijdragen.
3. De onderneming zal de stichting onverwijld informeren over het beëindigen van het dienstverband met dan wel van het overlijden van een deelnemer.
4. Indien de onderneming niet of niet tijdig voldoet aan de informatieverplichtingen uit dit artikel, zal de schade die de stichting hierdoor mocht leiden voor rekening van de onderneming komen.

Artikel 4 CERTIFICERING DOOR ACCOUNTANT

Alle financiële verhoudingen tussen de onderneming en de stichting zullen worden gecertificeerd door de wederzijdse accountants.

Artikel 5 WIJZE VAN VASTSTELLING EN BETALING VAN DE PREMIE

1. De onderneming zal haar jaarlijkse bijdragen in de financiering van de pensioenaanspraken en de bijdragen van de deelnemers aan de stichting afdragen in vier termijnen, te weten binnen vier weken vanaf het begin van elk kwartaal, te beginnen per 1 januari van elk kalenderjaar. De eerste termijn zal 70% van de geschatte jaarlijkse bijdrage zijn, het restant van de geschatte jaarlijkse bijdrage wordt in gelijke delen over de drie volgende termijnen verdeeld. Het voorgaande geldt mutatis mutandis met betrekking tot werknemers die in de loop van het kalenderjaar als deelnemer worden aangemeld. Een eindafrekening gebaseerd op daadwerkelijke cijfers wordt verwerkt in de eerste betalingstermijn van het daaropvolgende jaar.

De stichting wordt op gelijke wijze aan de onderneming schuldig de bedragen die door de onderneming zijn betaald voor werknemers die ophouden deelnemer te zijn in de loop van het kalenderjaar.

2. In afwijking van het gestelde in het eerste lid zullen in geval van beëindiging van het deelnemerschap de voor de betreffende deelnemer nog verschuldigde premies binnen 13 weken na beëindiging van het deelnemerschap door de onderneming aan de stichting worden voldaan.

3. De bijdragen van de deelnemers zijn vastgesteld in het pensioenreglement. De bijdrage van de deelnemers en de onderneming gezamenlijk dient ten minste kostendekkend te zijn, tenzij de dekkingsgraad van de stichting hoger ligt dan de premiekortinggrens zoals bedoeld in artikel 129 van de Pensioenwet. Om fluctuaties als gevolg van een variërende rentestand tegen te gaan, zal de kostendekkende premie worden gedempt, uitgaande van een disconteringsvoet, zoals toegelicht in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota van de Stichting.

4. De bijdrage van de onderneming bedraagt, onverminderd het bepaalde in het vorige lid, 14,6% van het jaarinkomen tot en met de grens van het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18 ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 100.000,- in 2015 bij een voltijd dienstbetrekking; dit bedrag wordt jaarlijks aangepast).

De bijdrage wordt voor een periode van 3 jaar vastgesteld en zal dan worden herzien, rekening houdend met de actuariële berekening als bedoeld in artikel 8, lid 3 van deze overeenkomst.

Hierbij gelden de volgende begripsbepalingen:

Jaarinkomen:

12 x maandelijks basissalaris + 13^e maand + vakantietoeslag van alle aan de pensioenregeling deelnemende werknemers van de onderneming.

Per 1 januari 2015, wordt de bijdrage van de werkgever van 14,6% van het jaarinkomen tot en met de grens van het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18 ga Wet op de Loonbelasting 1964 (€ 100.000,- in 2015 bij een voltijd dienstbetrekking; dit bedrag wordt jaarlijks aangepast), verhoogd met een bijtelling van 1,20,% voor elk jaar veroudering van de voor het jaarinkomen gewogen leeftijdsstijging ten opzichte van de gemiddelde gewogen leeftijd van het bestand per 1-1-2015 van 47,4870 jaar (bij een gedeelte van een jaar veroudering wordt de bijtelling naar rato berekend). De hoogte van bovengenoemde bijtelling wordt iedere 3 jaar opnieuw vastgesteld, aangezien dit percentage mede afhankelijk is van de ontwikkelingen van de marktrente.

Franchise:

De franchise zoals bedoeld in het pensioenreglement van de stichting.

Gemiddelde gewogen leeftijd:

De som van de producten van de leeftijd en het individuele jaarsalaris tot en met het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18 ga Wet op de Loonbelasting 1964 bij een voltijd dienstbetrekking van elke deelnemer, gedeeld door de som van de jaarsalarissen tot en met het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18 ga Wet op de Loonbelasting 1964 bij een voltijd dienstbetrekking van alle deelnemers.

Artikel 6 NIET TIJDIGE PREMIEBETALING

1. Indien de onderneming niet binnen de daartoe overeengekomen perioden haar bijdragen heeft afgedragen aan de stichting is de onderneming vanaf de premievervaldatum in gebreke zonder dat daarvoor een nadere ingebrekestelling is vereist. De onderneming is over de periode tussen de premievervaldatum en de dag waarop de bijdragen aan de stichting worden voldaan de wettelijke rente voor handelstransacties verschuldigd.

2. De stichting zal elk kwartaal schriftelijk de ondernemingsraad alsook het verantwoordingsorgaan, en bij het ontbreken daarvan de deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden van de onderneming die nog premie aan de stichting verschuldigd is informeren wanneer sprake is van een premieachterstand ter grootte van 5% van de totale door het pensioenfonds te ontvangen jaarpremie en tevens niet voldaan wordt aan de eisen ten aanzien van het minimaal vereist eigen vermogen, zoals bedoeld in artikel 131 van de Pensioenwet.

Artikel 7 FINANCIËEL VOORBEHOUD VAN DE ONDERNEMING

De onderneming heeft het recht bij ingrijpende wijziging van omstandigheden haar bijdragen hetzij tijdelijk, hetzij definitief te verminderen of geheel te staken, met name in geval van verlaging, verhoging of uitbreiding van de pensioenen volgens de sociale verzekeringswetgeving en bij invoering van nieuwe wetten waaruit pensioenen voortvloeien;

Indien deze situatie zich voordoet zullen de deelnemers daarvan onverwijld schriftelijk worden geïnformeerd door de stichting en zal gehandeld worden conform het daaromtrent bepaalde

in de statuten en reglementen van de stichting.

Artikel 8 AANVULLENDE BIJDAGEN VAN DE ONDERNEMING

1. Indien naar het oordeel van de stichting, gehoord de certificerende actuaaris, de bijdragen uit hoofde van artikel 5, lid 4 niet kostendekkend zijn, zal de stichting de onderneming hieromtrent schriftelijk informeren. De bijdrage van de onderneming zal in dat geval op een kostendekkend niveau worden gebracht.

2. De onderneming zal in geval het (minimaal) vereist eigen vermogen van de stichting minder bedraagt dan op grond van de Pensioenwet is vereist, extra bijdragen aan de stichting voldoen om deze onderdekking conform de daaraan op grond van de Pensioenwet vereiste wijze op te heffen met inachtneming van de aanwijzingen van De Nederlandsche Bank. De vereiste bijdragen worden door de stichting, na advies van de adviserende actuaaris, vastgesteld en de onderneming is gehouden tot betaling binnen de door de stichting gestelde termijnen.

3. Ter vaststelling van de verplichtingen van de stichting zullen minimaal iedere 3 jaar actuariële berekeningen worden gemaakt in overeenstemming met de door De Nederlandsche Bank gestelde richtlijnen en goed algemeen gebruik, tenzij De Nederlandsche Bank kortere tussenliggende perioden voorschrijft.

Artikel 9 PREMIEKORTING EN PREMIETERUGGAVE

1. Zodra en voor zover het eigen vermogen van de stichting uitkomt boven het niveau van de premiekortingsgrens zoals bedoeld in artikel 129, eerste lid van de Pensioenwet kan de aanvulling van de bijdrage zoals bedoeld in artikel 8, lid 1 van deze overeenkomst achterwege blijven.

2. Het bestuur van de stichting kan besluiten tot teruggave van (een deel van) de premie mits en voor zover voldaan wordt aan de volgende voorwaarden:

- a. Het eigen vermogen van de stichting bedraagt meer dan het vereist eigen vermogen zoals bedoeld in artikel 132 van de Pensioenwet;
- b. Uit een prognose van de financiële positie van de stichting voor de eerstkomende periode van 15 jaar die op verantwoord geachte uitgangspunten is opgesteld, blijkt dat er voor premieruggave voldoende ruimte is, met in achtneming van de verwachte realisatie van de toeslagambitie;
- c. Er wordt voldaan aan de voorwaarden van artikel 129, lid 2 van de Pensioenwet.

3. Het definitieve besluit tot premieruggave wordt door het bestuur van de stichting genomen in de laatste vergadering van de stichting in het lopende jaar, na een overlegvergadering met het verantwoordingsorgaan in de maand november van het lopende jaar.

Artikel 10 REKENING COURANT VERHOUDING

Alle tussen de stichting en de onderneming niet-verrekende bedragen zullen worden geboekt op een rekening-courant die slechts dan rentedragend zal worden over een salaris betaalperiode indien het saldo per aanvang van die periode hoger is dan 1% van het jaarsalaris na de aanvang van het kalenderjaar. Dit saldo zal voor het meerdere rentedragend zijn voor de salarisperiode naar de voet van het "Euribor zes maanden" percentage met een opslag van 1% punt.

Artikel 11 TOESLAGEN

De stichting streeft ernaar de ingegane pensioenen en de premievrije pensioenaanspraken jaarlijks aan te passen aan de ontwikkeling van de (geschoonde) consumentenprijsindexcijfers

met als referentie periode juli-juli van het voorafgaande jaar. De toeslagverlening is voorwaardelijk, en de premie bevat geen opslag voor toeslagverlening. Er is geen bestemmingsreserve voor toeslagen gevormd. Het bestuur van de stichting beslist jaarlijks na overleg met het verantwoordingsorgaan of en in hoeverre de pensioenen worden verhoogd.

Artikel 12 WIJZIGING PENSIOENREGLEMENTEN

De inhoud van de pensioenovereenkomst is bepaald door verwijzing naar het pensioenreglement van de stichting in de arbeidsovereenkomst tussen werknemer en de onderneming. Het pensioenreglement kan worden gewijzigd bij bestuursbesluit met in achtname van de statutaire procedure.

Artikel 13 EXCESSIEVE VERHOGINGEN

Indien de salarisverhoging van een individuele employee met een leeftijd van 60 jaar of ouder meer bedraagt dan de gemiddelde salarisverhoging voor alle employees binnen het lopende jaar, dan zal de werkgever de extra kosten voor inkoop van pensioen en backservice over het deel van de individuele salarisverhoging boven het gemiddelde van de salarisverhoging vergoeden aan het Fonds.

Artikel 14 GESCHILLEN VOORTVLOEIEND UIT DEZE OVEREENKOMST

Bij verschillen in interpretatie tussen deze, in de Nederlandse taal gestelde, overeenkomst en de Engelse vertaling hiervan, zal de Nederlandse overeenkomst van toepassing zijn. Op de overeenkomst is het Nederlandse recht van toepassing. Geschillen die voortvloeien uit deze overeenkomst zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Haarlem in Nederland.

Artikel 15 ADDITIONELE AFSPRAKEN NAAR AANLEIDING VAN SLUITING VAN DE PENSIOENREGELING VOOR NIEUWE DEELNEMERS PER 1 JANUARI 2014

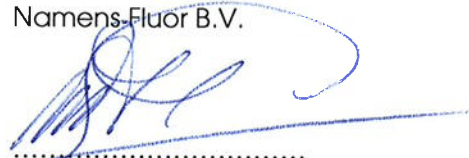
1. De sluiting van de regeling voor nieuwe deelnemers is overeengekomen tussen onderneming en stichting onder voorwaarde dat deze sluiting geen oorzakelijke negatieve gevolgen zal hebben voor de deelnemers.
2. Het kan zijn dat er in de toekomst vanwege de sluiting van de regeling voor nieuwe deelnemers negatieve effecten optreden die op het moment van sluiting voor nieuwe deelnemers nog niet zichtbaar gemaakt kunnen worden. Teneinde deze mogelijke negatieve gevolgen zichtbaar te maken, wordt er door de stichting een overzicht bijgehouden van metingen op basis van kengetallen. Deze kengetallen zijn opgenomen in de Actuariële en Bedrijfstechnische Nota. Een overzicht van de meetresultaten zal elk jaar worden overhandigd aan de onderneming.
3. Indien de meetresultaten genoemd in lid 2 een trend laten zien, waardoor een mogelijk negatief effect voor de deelnemers aantoonbaar kan worden gemaakt, zullen de stichting en de onderneming in overleg te treden om samen te bepalen hoe deze negatieve gevolgen ondervangen kunnen worden overeenkomstig de intentieverklaring van de onderneming dat de sluiting van de regeling geen direct oorzakelijke negatieve gevolgen zal opleveren voor de deelnemers. Indien nodig wordt advies ingewonnen bij een externe onafhankelijke partij.
4. Kosten die direct herleidbaar zijn tot de sluiting van de regeling zullen door de stichting bij de onderneming worden voorgelegd voor vergoeding. De onderneming zal deze kosten naar redelijkheid voor haar rekening nemen.

Artikel 16 DUUR EN AANVANG VAN DEZE OVEREENKOMST

1. Deze uitvoeringsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd en treedt op 1 januari 2015 in werking. De overeenkomst vervangt alle eerdere financieringsovereenkomsten tussen de stichting en de onderneming en/of overige ondernemingen die de onderneming vormen.
2. Deze overeenkomst kan zowel door de stichting als door de onderneming worden opgezegd tegen het einde van een kalenderjaar, met een opzegtermijn van ten minste 12 maanden. Opzegging dient plaats te vinden bij aangetekend schrijven. De opzegtermijn vangt aan bij ontvangst van de opzegging.

Aldus overeengekomen op 18 december 2014, te Haarlem en in tweevoud ondertekend,

Namens Fluor B.V.



.....
M.L.A.V. van Heyningen
Directeur

Namens de Stichting Pensioenfonds
Fluor Nederland



.....
A. Touw
Voorzitter

Namens Fluor Consultants B.V.

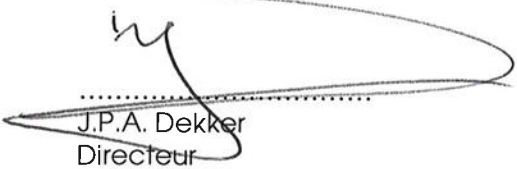


.....
T. de Haan
Directeur



.....
P.J. Pluimers
Secretaris

Namens Fluor Infrastructure B.V.



.....
J.P.A. Dekker
Directeur