

## Veel gestelde vragen

**Hieronder vindt u de veelgestelde vragen over de overgang van uw Fluor pensioen naar het pensioenfonds PGB. Misschien zit uw vraag er ook wel tussen!**

**Staat uw vraag er niet bij? Stel die dan direct aan de directeur van het bestuursbureau van het Fluor pensioenfonds, via [geert.bierlaagh@fluor.com](mailto:geert.bierlaagh@fluor.com).**

Eind april 2021 vond voorafgaand aan de deelnemersraadpleging een webinar plaats, waarin het bestuur is ingegaan op vragen over de overgang naar PGB. Aan de vragen en opmerkingen die tijdens of na afloop van dat webinar zijn gesteld, hebben we een reeks nieuw gestelde vragen toegevoegd.

### **Vragen over aanleiding van Collectieve Waarde Overdracht (CWO) en keuze voor PGB**

#### **Waarom houdt het Fluor pensioenfonds op te bestaan?**

Het bestuur heeft een uitgebreide analyse gemaakt van het pensioenfonds. Aan de hand daarvan is geconcludeerd dat het op termijn niet in het belang van onze deelnemers is om de uitvoering van de Fluor pensioenregeling voort te zetten.

Daar kwam bij dat Aegon, die de administratie voor het pensioenfonds uitvoert, het contract heeft opgezegd per 31 december 2021. Onderzoek heeft uitgewezen dat er geen andere partij kon worden gevonden die de huidige Fluor pensioenregeling kan uitvoeren, tegen een aanvaardbare vergoeding.

Na een overdracht van de pensioenen aan een andere partij, heeft het Fluor pensioenfonds geen bestaansrecht meer en wordt opgeheven.

#### **In hoeverre was de coronapandemie nog van invloed op het besluit om het pensioenfonds op te heffen?**

Vóór het uitbreken van het Covidvirus waren we al nadrukkelijk aan het onderzoeken hoe de uitvoering van de opgebouwde pensioenen het beste kan worden gewaarborgd.

#### **Wie bepaalde waar mijn pensioen wordt ondergebracht?**

Als het gaat om de opgebouwde pensioenen, dan bepaalt uiteindelijk het bestuur van het pensioenfonds naar welke pensioenfonds of verzekeraar de pensioenen worden overgedragen. Het bestuur neemt dat besluit na een advies van het verantwoordingsorgaan. Ook de deelnemers hebben zich kunnen uitspreken over het voornemen om de pensioenen over te dragen.

Over de toekomstige pensioenopbouw gaat de werkgever, in samenspraak met de ondernemingsraad (OR).

### **Waarom is gekozen voor een overdracht aan het pensioenfonds PGB?**

Om te beginnen, PGB is een groot pensioenfonds, dat biedt tal van voordelen. Bijvoorbeeld lagere kosten, innovatie mogelijkheden, prima dienstverlening en schaalvoordelen bij het beleggen en in de toekomst een groter kan op indexatie. Bij de overgang kunnen de pensioenen bovendien worden verhoogd. We houden op dit moment rekening met een eenmalige verhoging van zo'n 5 a 6%.

Tegenover die voordelen staat dat PGB meer risico's neemt bij het beleggen dan het Fluor pensioenfonds. Uw pensioen wordt daardoor iets onzekerder maar voor het bestuur is dat alleszins acceptabel. Ook de deelnemersenquête gaf aan dat een iets hoger risico acceptabel is. PGB heeft de pensioenen nog nooit hoeven te verlagen, dit is geen garantie voor de toekomst, maar geeft wel aan hoe PGB 'in de wedstrijd zit'. Anderzijds iets meer risico nemen is ook een kans op een hoger rendement en daarmee op een hogere indexatie.

### **Welke andere mogelijkheden zijn onderzocht en waarom zijn die het niet geworden?**

Het bestuur, verantwoordelijk voor de opgebouwde pensioenen, heeft onderzocht of een buy out naar een verzekeraar (= inkopen van pensioen bij een verzekeraar) mogelijk was, of een overdracht naar een algemeen pensioenfonds (APF).

We hebben gekeken naar de voorwaarden voor zo'n buy-out naar een verzekeraar of de overdracht naar een APF. We hebben ook rekensommen gemaakt over het pensioenresultaat, dat is een realistische verwachting van het toekomstige pensioen. Van de beschikbare alternatieven was het pensioenresultaat bij PGB het hoogst.

De alternatieven die zijn onderzocht en zijn afgefallen, zijn uitvoerig besproken met het verantwoordingsorgaan. De vertegenwoordigers van actieve deelnemers en pensioengerechtigden in het verantwoordingsorgaan hebben dit meegewogen in het definitieve advies over het voorgenomen besluit om naar PGB over te gaan.

### **Waarom wilde slechts één bedrijfstakpensioenfonds de Fluor pensioenen overnemen?**

We hadden aanvankelijk twee bedrijfstakpensioenfonds op het oog. Bij een nadere kennismaking heeft één van de twee partijen zich teruggetrokken.

### **Hoe wordt de waarde van onze pensioenen bepaald bij de overdracht naar PGB? Welke rol speelt de dekkingsgraad hierbij?**

Voor de overname van de pensioenverplichtingen berekent PGB een koopsom, gebaseerd op de pensioentoezegging aan onze deelnemers. Die koopsom wordt berekend op vooraf vastgestelde grondslagen van PGB.

Als het vermogen van het Fluor pensioenfonds op 31 december 2021 hoger is dan de koopsom die PGB vraagt, blijft er een overschot dat kan worden 'uitgedeeld'. Die uitdeling, in de vorm van extra pensioen, kan worden gezien als een compensatie voor de lagere dekkingsgraad van PGB ten opzichte van de dekkingsgraad van het Fluor pensioenfonds.

### **Hoeveel moet Fluor bijstorten bij een overgang naar het pensioenfonds PGB?**

De uitvoeringsovereenkomst met Fluor is in december 2020 door het pensioenfonds opgezegd. Toen zijn geen afspraken gemaakt met Fluor over een bijstorting. In 2020 was overigens nog niet bekend dat het pensioenfonds de pensioenen zou overdragen aan een andere pensioenuitvoerder. Dat was wel het streven maar er bestond alleen duidelijkheid dat vanaf 1 januari 2022 bij het pensioenfonds geen opbouw in de eindloonregeling meer zou plaatsvinden.

In de uitvoeringsovereenkomst, de afspraken tussen Fluor en het pensioenfonds, was geen regeling opgenomen wat er moet gebeuren als de overeenkomst om wat voor reden dan ook wordt beëindigd.

### **Waarom mochten de 'slapers' en gepensioneerden eigenlijk niet stemmen over de voorgenomen overdracht naar PGB?**

Dit is een heel terechte vraag. De overdracht van de pensioenen betreft immers alle pensioenen: die van de gepensioneerden, de 'slapers' (voormalige deelnemers) en de actieve deelnemers (thans nog Fluor medewerkers).

Het korte antwoord is: omdat in de statuten van het pensioenfonds is bepaald dat alleen de actieve deelnemers mogen deelnemen aan de raadpleging. Deze deelnemers worden het hardst geraakt door de overdracht van de pensioenen in samenhang met de liquidatie van het pensioenfonds, omdat hun pensioenopbouw bij het pensioenfonds stopt.

Voor de slapers en de gepensioneerden wijzigt er eigenlijk niet zo heel veel bij PGB. Net zoals bij het Fluor pensioenfonds wordt bij PGB hun al dan niet ingegane pensioen verhoogd als de financiële positie van het pensioenfonds dat toelaat.

### **Is ook overwogen om het fonds in delen op te splitsen?**

Deze vraag is niet aan de orde geweest. Dat zou een erg complexe oplossing zijn geweest, vanwege de verdeling van het fondsvermogen over de diverse groepen deelnemers. Vraag is ook of ieder apart pensioenfonds op zichzelf wel levensvatbaar zou zijn.

Wel is aan de orde geweest om (actieve) deelnemers, die in een andere pensioenregeling bij Fluor pensioen gaan opbouwen, op vrijwillige basis de mogelijkheid te bieden van een zogenoemde opt-out. Zij zouden dan de mogelijkheid hebben om hun pensioen over te dragen naar een ander pensioenfonds of een verzekeraar. Maar dan moest er wel een nieuwe pensioenregeling zijn overeengekomen tussen werkgever en OR. Daarvan was geen sprake toen het pensioenfonds besloot tot de voorgenomen overdracht naar PGB.

## **Vragen over verhogen pensioenen**

### **Het pensioenfonds geeft aan dat bij de overgang naar PGB de pensioenen worden verhoogd. Hoe zit dat precies?**

PGB neemt de verplichtingen over, om (in de toekomst) pensioenen uit te keren aan de voormalige Fluor deelnemers. Dat is niet gratis, we moeten daarvoor een koopsom betalen. Die koopsom financieren we met onze beleggingen. Als onze beleggingen meer waard zijn dan de verschuldigde koopsom, is er een overschot. Dat overschot kunnen we gebruiken om de pensioenen te verhogen.

Of dat overschot er daadwerkelijk is, weten we pas in januari 2022. Op dit moment (begin november 2021) is de financiële positie van het pensioenfonds zodanig dat we de pensioenen kunnen verhogen met zo'n 5 à 6%. Dit is een mooie tussenstand, maar we houden nog een slag om de arm. We kunnen niet beloven dat die verhoging er daadwerkelijk komt of zo hoog is.

Niet onvermeld mag blijven dat onze financiële positie beter is dan die van PGB. De verhoging kan dus worden gezien ter compensatie van dat verschil.

### **Hoe worden de pensioenen verhoogd?**

Het is de bedoeling dat het pensioen van iedere (gewezen) deelnemer en iedere pensioengerechtigde met eenzelfde percentage wordt verhoogd. Het pensioenfonds maakt dan geen onderscheid naar de verschillende deelnemersgroepen, leeftijd of een ander criterium. Een gelijke verhoging is wel zo transparant, is goed uit te leggen en eenvoudig uitvoerbaar.

Het pensioenfonds heeft, na overleg met de Belastingdienst, vastgesteld dat de mogelijke verhoging van de pensioenen valt binnen de zogenoemde fiscale ruimte voor de opbouw van pensioenen.

**De mogelijke eenmalige verhoging van de pensioenen, is dat een verhoging die wij als deelnemers moeten betalen?**

Een verhoging wordt toegekend als de koopsom die het Fluor pensioenfonds aan PGB is verschuldigd voor de overname van de pensioenen - die door PGB wordt vastgesteld - lager is dan het vermogen van het pensioenfonds. Het overblijvende vermogen wordt dan gebruikt voor een eenmalige verhoging. Er zijn dus geen extra kosten voor de deelnemers.

**Op dit moment ben ik uit dienst bij Fluor. Indien ik een nieuwe werkgever vind, kan dan nog vóór 31 december 2021 een waardeoverdracht naar de pensioenuitvoerder van mijn nieuwe werkgever plaatsvinden?**

Ja, dat kan. Maar ook na 31 december 2021 kunt u uw pensioen laten overdragen naar de pensioenregeling van uw nieuwe werkgever. Alleen dat verzoek dient u dan in bij PGB. De overdracht naar PGB wordt dus geen belemmering.

Het is zelfs te overwegen om het verzoek voor zo'n waardeoverdracht pas na 31 december 2021 in te dienen. Alleen de pensioenen die op 31 december 2021 in onze boeken staan, worden eenmalig verhoogd.

**Wat betekent precies dat 'uitdelen' voor iemand die nog inlegt (zoals ik). Minder inleg?**

Indien er een vermogensoverschot is per 31 december 2021, dan wordt dit 'uitgedeeld' op basis van ieders opgebouwde pensioen: het verhogen van de opgebouwde pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers en het verhogen van het ingegane pensioen van de pensioengerechtigden. Dus niet minder inleg, wel een hoger pensioen.

Voor het pensioenfonds is belangrijk dat de uitdeling evenwichtig is, door voor iedereen eenzelfde ophogingspercentage te hanteren, bereiken we dit. Dan wordt geen onderscheid gemaakt tussen de verschillende groepen deelnemers, de leeftijd van de deelnemers of een ander criterium.

## **Vragen over de overgang naar PGB**

**Hoe ga ik na 1 januari 2022 pensioen opbouwen?**

Het pensioenfonds is verantwoordelijk voor de tot 1 januari 2022 opgebouwde pensioenen. Over de toekomstige pensioenopbouw, vanaf 1 januari 2022, beslist de werkgever in samenspraak met de OR. Het is aan de werkgever om de Fluor werknemers daarover te informeren.

**Wat is de impact van de overstap naar PGB voor de eindloonregeling? Blijft die bestaan?**

Het Fluor pensioenfonds stopt met de uitvoering van de eindloonregeling met ingang van 1 januari 2022. Alleen de opgebouwde pensioenen gaan over naar PGB. Bij PGB is sprake van een 'gesloten' regeling, er vindt geen nieuwe pensioenopbouw meer plaats.

Over een in 2021 toegekende salarisverhoging wordt in 2022 ook geen backservice (automatische aanpassing van het opgebouwde pensioen bij een salarisverhoging) meer toegekend. De peildatum voor het toekennen van een backservice is 1 januari. Ook een mogelijk indexatie van de ingegane pensioenen per 1 januari 2022 vindt niet meer plaats.

Het is aan de werkgever om, in samenspraak met de OR, de vanaf 1 januari 2022 geldende pensioenregeling vast te stellen. Dat kan zijn de bestaande eindloonpensioenregeling voortzetten, dan wel een nieuwe pensioenregeling afspreken.

**Wat is het alternatief als de werkgever niet akkoord gaat met de overdracht, wat gebeurt er dan met de overdracht van de pensioenen?**

De beslissing om de pensioenrechten en fondsvermogen over te dragen aan PGB ligt bij het bestuur van het pensioenfonds, niet bij de werkgever.

De werkgever heeft ingestemd, althans geen bezwaar gemaakt, met de opzegging van de uitvoeringsovereenkomst door het pensioenfonds. De opzegging van de uitvoeringsovereenkomst staat in beginsel los van het besluit over de overgang naar PGB.

**Waarom wordt het vermogen niet overgedragen aan de sociale partners, zodat het vermogen in een nieuwe regeling kan worden opgenomen en daarmee geïndexeerd voor salarisverhogingen?**

De sociale partners zijn geen pensioenfonds en daarom kan geen vermogen worden overgedragen aan de sociale partners, dit is bij wet niet toegestaan.

Er is sinds 2015 overlegd over een toekomstbestendige pensioenregeling en de sluiting van het pensioenfonds. Er is echter geen overeenstemming bereikt tussen de werkgever, de OR en het pensioenfonds over een nieuwe pensioenregeling of aanpassing van de bestaande regeling. Het pensioenfonds heeft bij het selectieproces voor de nieuwe pensioenuitvoerder 'de deur opengehouden' om een nieuwe regeling - te bepalen door de sociale partners - ook onder te brengen bij dezelfde partij. Daarvan is het niet gekomen, omdat er nog geen overeenstemming is over een nieuwe regeling.

Noot: verhoging van het opgebouwde pensioen vanwege salarisverhogingen heeft alleen maar betrekking op de actieve deelnemers, oftewel voor ongeveer 22% van alle deelnemers in het pensioenfonds. Het bestuur moet een afweging maken of een overdracht in het belang is van alle deelnemers.

**Wat gebeurt er met het pensioen dat ik al heb opgebouwd?**

Het pensioen dat u al heeft opgebouwd, wordt op 1 januari 2022 overgedragen aan PGB. Dat geldt zowel voor de nog niet ingegane pensioenen als voor de pensioenen die al worden uitgekeerd. Vanaf 1 januari 2022 beheert PGB uw pensioen. PGB draagt zorg voor de administratie, de pensioeninformatie en het uitbetalen.

De standaard pensioenleeftijd, ook wel pensioenrekenleeftijd genoemd, wordt 68 jaar. Die is nu nog 67 jaar. Tegelijkertijd met de verhoging van de pensioenrekenleeftijd wordt het opgebouwde pensioen verhoogd.

**Waarom wordt de pensioenleeftijd verhoogd naar 68 jaar, ik wil eerder met pensioen?**

Eerder met pensioen gaan blijft mogelijk.

Een voorwaarde van PGB voor de overname van de Fluor pensioenen is dat de pensioenaanspraken (de nog niet ingegane pensioenen) worden omgerekend naar 68 jaar. Vandaar de verhoging van de pensioenrekenleeftijd van 67 naar 68 jaar.

Een verhoging van de pensioenrekenleeftijd van 67 naar 68 jaar zegt niets over de leeftijd waarop u met pensioen gaat. Dat is bij PGB standaard op de eerste dag van de maand waarin u AOW krijgt maar bepaalt u uiteindelijk zelf. Ook bij PGB is vervroeging van de pensioendatum mogelijk, net zoals bij het Fluor pensioenfonds. De verhoging van de pensioenrekenleeftijd verandert daar niets aan.

Met het vooruitzicht van een stijgende AOW-leeftijd heeft de overheid de pensioenrekenleeftijd al eerder verhoogd van 67 naar 68 jaar. Het Fluor pensioenfonds maakte gebruik van de mogelijkheid om deze verhoging nog niet door te voeren.

**Ik heb aangegeven in 2022 met pensioen te willen gaan. Kan dat nu niet meer?**

Gelukkig wel! Daar heeft de overgang geen invloed op: PGB respecteert de gekozen pensioendatum. Als u al een opgave heeft ontvangen van uw pensioenbedrag in 2022, ontvangt u van PGB nog een definitieve opgave.

### **Wat verandert er in mijn pensioenregeling bij PGB?**

Eigenlijk niet zo veel. De pensioenrekenleeftijd voor de opgebouwde pensioenen gaat naar 68 jaar. Uw pensioen kan nog steeds eerder ingaan, u kunt bijvoorbeeld besluiten om op uw AOW-leeftijd het bij ons opgebouwde pensioen te laten ingaan.

Vanaf 1 januari 2022 geldt het PGB beleid over het verhogen of verlagen van de pensioenen. PGB gaat u daarover straks informeren.

### **Bij wie kan ik terecht met vragen over de overgang?**

Tot 1 januari 2022 kunt u vragen over de overgang stellen aan de directeur van het bestuursbureau van het Fluor pensioenfonds, via [geert.bierlaagh@fluor.com](mailto:geert.bierlaagh@fluor.com). Vragen over uw pensioen kunt u stellen aan de administrateur van het pensioenfonds, via [jaap.vledder@fluor.com](mailto:jaap.vledder@fluor.com) of aan de afdeling Klantenservice van Aegon.

Vanaf 1 januari 2022 is de klantenservice van PGB uw eerste aanspreekpunt. De contactgegevens van PGB klantenservice maken we in december bekend op onze website <http://pension.fluor.nl>.

Zeker in de eerste maanden van 2022 zal er een nauwe afstemming tussen ons en PGB zijn over de beantwoording van uw pensioenvragen.

### **Hoe gaat zo'n overgang eigenlijk in zijn werk?**

Dat is nogal een technisch verhaal. Het komt erop neer dat enerzijds alle opgebouwde pensioenrechten en anderzijds alle beleggingen van het Fluor pensioenfonds worden overgedragen aan PGB en dat PGB de bij het Fluor pensioenfonds opgebouwde pensioenen gaat uitkeren.

U heeft straks geen rechten meer tegenover het Fluor pensioenfonds.

### **Ben ik eigenlijk verplicht om over te gaan?**

Ja, u bent verplicht om mee over te gaan naar PGB. Zo zit de Nederlandse pensioenwetgeving in elkaar. De deelnemer heeft geen bezwaarrecht bij een overdracht van zijn pensioen, als het overdragende pensioenfonds na de overgang wordt opgeheven.

Om er voor te zorgen dat uw rechten en die van alle andere betrokken deelnemers goed worden gewaarborgd, moet de toezichthouder, De Nederlandsche Bank, 'instemmen' met een voorgenomen overgang. De Nederlandsche Bank moet een 'verklaring van geen bezwaar' afgeven vóórdat de overgang daadwerkelijk kan worden uitgevoerd.

### **Wat moet ik zelf doen voor een soepele overgang?**

U hoeft zelf geen actie te ondernemen!

We vinden het wel belangrijk dat u begrijpt wat er met uw pensioen gebeurt. Daarom informeren we u regelmatig over nieuwe ontwikkelingen en over uw pensioen. Dat doen we via nieuwsbrieven, persoonlijke brieven en er is informatie te vinden op onze website, <http://pension.fluor.nl>.

### **Waar kan ik zien wat ik nu aan pensioen heb opgebouwd?**

Om te beginnen, ieder jaar ontvangt u een pensioenoverzicht. Hierop is te zien hoeveel pensioen u tot dan toe bij ons heeft opgebouwd. In september 2021 ontving u het overzicht per eind 2020.

U ontvangt nog een opgave met de eindstand van het bij ons opgebouwde pensioen: dat is uw opgebouwde pensioen per 31 december 2021. PGB zal u informeren met welke pensioen u daar begint.

### **Moet ik als nieuwe deelnemer zelf iets doen?**

U ontvangt van PGB een overzicht van het overgenomen pensioen. Dat overzicht kunt u vergelijken met het overzicht dat u eerder van het Fluor pensioenfonds krijgt.

Op weg naar uw pensioen begeleidt PGB u zo goed mogelijk en ontzorgt PGB waar het kan. Op sommige momenten vraagt PGB om even stil te staan bij uw pensioen. Bijvoorbeeld als er iets verandert in uw leven. Denk aan scheiden of als u een nieuwe baan krijgt. Of als u keuzes moet maken voor uw pensioen.

### **Kan ik mijn pensioengegevens online bekijken?**

Je ziet straks op [mijnpgbpensioen.nl](https://mijnpgbpensioen.nl) het pensioen dat u bij PGB heeft staan vanaf 1 januari 2022. PGB informeert u als de informatie daadwerkelijk zichtbaar is.

U logt dan in met uw DigiD. U ziet hier hoeveel pensioen u krijgt als u met pensioen gaat (inclusief AOW). In de pensioenplanner kunt u zien welke keuzes u hebt voor uw pensioen. U kunt daar berekenen wat die keuzes betekenen. Bijvoorbeeld als u eerder wilt stoppen met werken, of gedeeltelijk met pensioen wilt gaan.

Via [mijnpgbpensioen.nl](https://mijnpgbpensioen.nl) kunt u straks ook wijzigingen aan PGB doorgeven, zoals een nieuw e-mailadres of bankrekeningnummer. Of dat u post van PGB digitaal of op papier wilt ontvangen. Wilt u meedenken in het PGB klantenpanel? Ook dat geeft u door via [mijnpgbpensioen.nl](https://mijnpgbpensioen.nl).

U kunt ook het nationaal pensioenregister raadplegen: <https://www.mijnpensioenoverzicht.nl/>. U logt in met uw DigiD. In de overgangsfase kan het zijn dat de eindstand bij het Fluor pensioenfonds en beginstand bij PGB nog niet helemaal zijn bijgewerkt. Het Fluor pensioenfonds en PGB streven ernaar dat zo snel mogelijk te regelen.

### **Het is me niet duidelijk of de keuze van het pensioenbestuur ook betekent dat mijn pensioenpremies als actieve deelnemer vanaf 1 januari 2022 naar deze nieuwe uitvoerder gaan.**

Het Fluor pensioenfonds stopt met de uitvoering van de huidige eindloonregeling. De tot 1 januari 2022 opgebouwde rechten gaan over naar PGB. Er vindt bij PGB geen nieuwe pensioenopbouw plaats. Er gaan dus ook geen pensioenpremies naar PGB.

Fluor informeert de medewerkers welke pensioenregeling er vanaf 1 januari 2022 geldt en welke premies hierbij horen.

### **Gaat het nabestaandenpensioen ook mee naar PGB? En indien naar PGB, is dan dezelfde vorm van indexatie/risico van kracht?**

Alle pensioenen worden overgedragen, zowel het ouderdoms- als het nabestaandenpensioen. In beginsel wijzigt bij PGB niets aan het nabestaandenpensioen. Vanaf 1 januari 2022 gelden wel de 'PGB indexatieregels' en die wijken af van de indexatie bij het Fluor pensioenfonds. U vindt daar meer informatie over op de website van PGB: [pensioenfondspgb.nl](https://pensioenfondspgb.nl)

Ook bij een overdracht naar de pensioenregeling van een nieuwe werkgever, volgt het nabestaandenpensioen het ouderdomspensioen.

## **Vragen over PGB**

### **Wat voor pensioenfonds is PGB?**

Pensioenfonds PGB is ontstaan in 1953 in Amsterdam. Dit als gevolg van een fusie tussen 3 pensioenfondsen uit de grafische branche, een branche die zich kenmerkt door een sterk gevoel van samen optrekken en samen zaken regelen. PGB bediende vroeger alleen de grafische bedrijven. De afgelopen jaren is PGB veranderd in een pensioenfonds voor werknemers en werkgevers uit 16 verschillende sectoren. In de eerste jaren sloten zich vooral bedrijven aan die zijn verwant aan de grafische sector, zoals uitgevers, de kartonnage- en drukinktfabrikanten. In de jaren daarna kwamen er ook andere sectoren bij, waaronder de baggeraars, zeevissers en de bloemen- en plantengroothandel. En vorig jaar verwelkomde PGB de reisbranche. PGB begrijpt als geen ander dat elke branche uniek is met eigen wensen. Daar speelt PGB op in.

Door die groei behaalt PGB kostenvoordelen en zijn er meer mogelijkheden om te beleggen. Met een vermogen van bijna € 36 miljard staat PGB in de top 10 van grootste pensioenfondsen in Nederland.

### **Wat mag ik van PGB verwachten?**

Bij PGB bent u verzekerd van een goed pensioenpakket. PGB biedt goede dienstverlening en streeft er naar dit ook steeds te verbeteren met innovatie oplossingen. PGB is ook telefonisch bereikbaar.

Door een uitgekiend beleggingsbeleid en een zo laag mogelijk kostenniveau, krijgt u bij PGB een zo goed mogelijk pensioen.

### **Waar kan ik terecht bij PGB met vragen over mijn pensioen?**

PGB heeft een uitgebreide en overzichtelijke website, [www.pensioenfondspgb.nl](http://www.pensioenfondspgb.nl). Hierop kunt u al veel informatie vinden. Vragen stellen kan ook. Op de PGB website staat hoe u direct met het pensioenfonds in contact kan komen.

Vanaf 1 januari 2022 is de klantenservice van PGB het eerste aanspreekpunt voor uw pensioenvragen.

### **Vanaf wanneer kan ik bij PGB terecht?**

Dat kan vanaf het moment dat de pensioenen zijn overgedragen aan PGB. We gaan ervan uit dat dit per 1 januari 2022 gebeurt.

Maar eerst moet de toezichthouder, De Nederlandsche Bank, nog met de overgang 'instemmen'. We verwachten de zogenoemde 'verklaring van geen bezwaar' in november 2021 te ontvangen.

### **Zijn er nog verschillen in de pensioenregeling?**

De Fluor pensioenregeling bij PGB lijkt heel erg op de pensioenregeling bij het Fluor pensioenfonds. Daarbij moet wel worden bedacht dat er vanaf 1 januari 2022 geen pensioen meer wordt opgebouwd bij PGB. Alle bepalingen over premie en pensioenopbouw zijn vanaf 2022 niet meer van toepassing.

Maar er zijn ook verschillen. De pensioenrekenleeftijd bij PGB is 68 jaar. Vóór de overgang passen we de opgebouwde, nog niet ingegane, pensioenen aan. De pensioenrekenleeftijd gaat van 67 naar 68 jaar. Tegelijkertijd worden de opgebouwde pensioenen verhoogd.

Het indexatiebeleid van PGB is net als van het Fluor pensioenfonds voorwaardelijk. Als de financiële positie dat toelaat, worden de pensioenen verhoogd. Bij PGB is de indexatie gekoppeld aan een vast percentage van 2%, terwijl die van het Fluor pensioenfonds is gekoppeld aan de ontwikkeling van het consumentenprijsindexcijfer.

### **De pensioenleeftijd gaat bij PGB naar 68 jaar, terwijl die nu 67 jaar is. Hoe zit dat als ik met pensioen ga? Ga ik er dan niet op achteruit?**

Van de deelnemers die op 31 december 2021 nog niet met pensioen zijn, wordt de pensioenrekenleeftijd bij de overgang naar PGB inderdaad verhoogd van 67 naar 68 jaar. Tegelijkertijd gaat ook het pensioen omhoog. Dat gebeurt volgens de wettelijke 'spelregels'.

Het gaat om een verhoging van wat wel wordt genoemd de rekenleeftijd. De rekenleeftijd heeft een administratieve achtergrond. De datum waarop u met pensioen gaat bepaalt u zelf.

*Een voorbeeld: uw pensioen op 67 jaar is 10.000 per jaar. Dan wordt het pensioen op 68 jaar 10.600. Als u vervolgens bij PGB toch op leeftijd 67 met pensioen wilt gaan, dan kan dat en wordt het eerst verhoogde pensioen weer wat verlaagd, zodat het pensioen op 67 jaar weer ongeveer hetzelfde is. Het pensioen op leeftijd 67 jaar bedraagt ongeveer 10.000.*

De deelnemers die in 2022 met pensioen gaan hebben over het algemeen geruime tijd van tevoren al een opgave ontvangen van hun pensioen, sommigen al vóór de overdracht naar PGB. Al die



dossiers worden door het pensioenbureau van het Fluor pensioenfonds en/of PGB individueel beoordeeld, zodat de communicatie goed verloopt en er geen verwarring kan ontstaan.

### **Hoe staat PGB er financieel voor?**

Aan de dekkingsgraad ziet u hoe PGB er financieel voor staat. De dekkingsgraad is de verhouding tussen het vermogen en de pensioenen die PGB moet uitbetalen. Is de dekkingsgraad 100%? Dan is er precies genoeg geld om de pensioenen uit te betalen. Maar van de overheid moeten pensioenfonds en een buffer hebben. Een hogere dekkingsgraad dan 100% is dus belangrijk. De actuele dekkingsgraad vindt u op <https://www.pensioenfondspgb.nl>.

### **Welke beleggingsresultaten heeft PGB de voorbije jaren behaald?**

Over de afgelopen 10 jaar was het gemiddelde rendement 7,9%. Het vermogen van PGB bedraagt bijna € 36 miljard (30 september 2021).

### **Is het mogelijk om bij het PGB eerder met pensioen te gaan? Zoals we bij het Fluor pensioenfonds 5 jaar eerder kunnen?**

Ja, vervroegde pensionering is ook mogelijk bij PGB.

Noot: Houdt a.u.b. altijd rekening met de belastingschijven die gelden vóór en ná het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd. Dit beïnvloedt uw netto-uitkering.

### **Kan je een zelf opgebouwd kapitaal (lijfrente, banksparen voor pensioen) ook inleggen bij PGB?**

Nee. Een individuele regeling (in de zogenoemde derde pijler) kan niet worden ingebracht in een pensioenfonds waarbij een werkgever betrokken is. Dit kan niet bij het Fluor pensioenfonds en ook niet bij PGB.

### **Tijdens de presentatie op 27 april 2021 werd een slide getoond met daarin grafieken over het verwachte pensioenresultaat. Bij PGB ontstaat in de grafiek een grote 'delta' na 5 jaar, en vooral een mogelijke grote negatieve uitslag. In de presentatie werd toegelicht dat dan het nieuwe pensioenstelsel in werking treedt en sowieso alles verandert. Kan dit nader worden toegelicht?**

Sociale partners op nationaal niveau hebben een 'pensioenakkoord' gesloten. Dat vormt de basis voor een nieuw pensioenstelsel. Aan de wetgeving voor dat nieuwe pensioenstelsel wordt nu druk gewerkt. De nieuwe pensioenwetgeving moet uiterlijk in 2027 ingaan.

In dat nieuwe pensioenstelsel gaat veel veranderen.. De premie-inleg en het opgebouwde kapitaal staan centraal en minder de uitkering op de pensioendatum. In dat nieuwe stelsel beweegt het pensioen veel meer mee met de economie. Waardoor in de toekomst de pensioenen eerder worden verhoogd als het goed gaat en ook eerder worden verlaagd als het slecht gaat.

Dan nog een tweede opmerking. De grafiek is gebaseerd op het huidige wettelijke stelsel. Ten tijde van het opstellen van de achterliggende rekensommen was er nog te weinig detail bekend over het nieuwe pensioenstelsel om een model te maken met een doorrekening gebaseerd op de nieuwe 'spelregels'.

## Vragen van gepensioneerden

### **Ik krijg nu al pensioen. Wanneer krijg ik informatie over mijn pensioen bij PGB?**

U krijgt in januari 2022 een brief van PGB. In de brief legt PGB onder meer uit wanneer het pensioen wordt uitbetaald. U krijgt ook een specificatie van het pensioen dat PGB uitkeert.

### **Wanneer wordt mijn pensioen uitbetaald?**

PGB maakt uw pensioen elke maand rond de 19de aan u over. Valt de 19e in het weekend? Dan betaalt PGB uw pensioen de vrijdag ervoor. Wilt u de data voor heel 2022 weten? Kijk dan op de website van pgb, [www.pensioenfondspgb.nl](http://www.pensioenfondspgb.nl).

*Mogelijk krijgt u uw pensioen de eerste maand enkele dagen later.*

### **Moet ik zelf iets regelen?**

Nee, u hoeft zelf niets te regelen. U krijgt automatisch uw pensioen van PGB.

### **Wat betekent de overgang voor mijn pensioen?**

Vanaf 1 januari 2022 verzorgt PGB uw pensioen. U ontvangt dan een uitkering van PGB.

Vóór de overgang naar PGB verhoogt het Fluor pensioenfonds uw pensioen nog wel, als er tenminste op 31 december 2021 een vermogensoverschot is (zie voor een uitleg elders in deze 'veel gestelde vragen' brief). U ziet de verhoging van uw bruto pensioenbedrag voor het eerst terug in uw uitkering over de maand februari 2022. Uw pensioen over januari wordt achteraf gecorrigeerd. Dat heeft een administratieve reden.

### **Ik ben gepensioneerd voor het einde van 2021. Wat verandert er dan voor mij?**

Als uw pensioen al is ingegaan per 1 januari 2022, dan gebeurt er niets. Uw pensioen wordt niet omgerekend naar 68 jaar.

## Vragen over uitzonderingen en overige vragen

### **A.I.P.-pensioen**

#### **Wat zijn de gevolgen van de overgang naar PGB voor de deelnemers, zoals ik, die ook nog een A.I.P.-regeling (Aanvullend Individueel Pensioen) hebben?**

Voor de deelnemers die in 2021 met het opgebouwde A.I.P.-kapitaal nog geen pensioen hebben aangekocht, geldt dat het A.I.P.-kapitaal wordt overgedragen aan PGB. Bij PGB wordt dit kapitaal gebruikt als eerste en enig premie-inleg in een nieuwe beschikbare premieregeling. Op de pensioendatum, of eerder zo u wenst, koopt u pensioen aan.

Vanaf 1 januari 2022 neemt u deel aan een beschikbare premieregeling van PGB. U heeft invloed hoe uw pensioengeld wordt belegd. Over de nieuwe beschikbare premieregeling wordt u later geïnformeerd door PGB.

Voor deelnemers aan wie al een A.I.P.-pensioen wordt uitgekeerd, geldt het volgende:

- Voor degenen die een A.I.P.-uitkering ontvangen van AEGON verandert er niets. De uitkering blijft bij de verzekeringsmaatschappij achter en gaat niet over naar PGB;
- Voor degenen die een A.I.P.-uitkering ontvangen van het pensioenfonds, wordt de uitkering overgenomen door PGB. PGB gaat het A.I.P.-pensioen uitbetalen. Deze deelnemers hebben mogelijk een voordeeltje: de huidige A.I.P.-uitkeringen zijn vast en worden niet verhoogd maar bij PGB kan het A.I.P.-pensioen in de toekomst wel worden geïndexeerd, samen met de andere pensioenuitkeringen.

## Arbeidsongeschikt

### **Ik ben werknemer bij Fluor en langdurig ziek. Wat zijn de consequenties van de overgang naar PGB?**

Het arbeidsongeschiktheidsrisico van haar deelnemers heeft het pensioenfonds verzekerd. Bij arbeidsongeschiktheid wordt de toekomstige premie door het pensioenfonds voldaan. De mate van vrijstelling van premiebetaling is afhankelijk van het arbeidsongeschiktheidspercentage zoals het UWV dat vaststelt. Alle arbeidsongeschikte deelnemers bouwen vanaf 1 januari 2022 bij PGB pensioen op. Maar wel volgens een PGB pensioenregeling. De intentie is dat voor u als arbeidsongeschikte deelnemer dat niet veel uitmaakt, het pensioenresultaat blijft nagenoeg hetzelfde.

Noot: met 'arbeidsongeschikte deelnemer' bedoelen we een deelnemer die per 31 december 2021 recht heeft op een WAO- of WIA-uitkering. Langdurig zieke deelnemers, die per die datum nog geen recht hebben op een WIA-uitkering, gaan pensioen opbouwen in de vanaf 1 januari 2022 geldende pensioenregeling.

De arbeidsongeschikte deelnemers worden apart nog geïnformeerd over hun toekomstige pensioenopbouw.

### **Geldt de verzekering voor arbeidsongeschiktheid nog als ik niet meer werkzaam ben bij Fluor?**

De Fluor pensioenregeling kent een voorziening bij arbeidsongeschiktheid, er wordt premievrijstelling verleend als een deelnemer arbeidsongeschikt wordt. De hoogte van de vrijstelling is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.

Die voorziening eindigt altijd bij uit dienst treden, tenzij de deelnemer voordien al arbeidsongeschikt is, dan loopt de dekking wel door. Als het pensioenfonds stopt met de uitvoering van de Fluor pensioenregeling, dan stopt ook de uitvoering van deze voorziening. De deelnemers die arbeidsongeschikt zijn per 31 december 2021, gaan bij PGB pensioen opbouwen. Informatie over die regeling volgt nog.

## Overig

### **Fluor betaalt op dit moment 29% van de salarissom aan pensioenpremie, terwijl 44% nodig is. Hoe zit dat precies?**

Het pensioenfonds en Fluor hebben afspraken gemaakt over de jaarlijks verschuldigde pensioenpremie. Fluor betaalt de premie die partijen zijn overeengekomen.

De grondslagen waarop die afspraak is gebaseerd, zijn volgens het pensioenfonds in de loop der jaren achterhaald. Eigenlijk is een aanzienlijk hogere premie noodzakelijk om alle kosten voor het pensioen te dekken. Fluor betaalt in 2021 zo'n 29% van de salarissom aan premie, terwijl de zuivere kostprijs voor de pensioenopbouw circa 44% bedraagt.

### **Wat staat er in het pensioenoverzicht dat aan de deelnemers wordt verstuurd? Staat de waarde van het opgebouwde kapitaal hier ook op?**

Het pensioenoverzicht (Uniform Pensioen Overzicht) wordt verstuurd aan de deelnemers die nog niet met pensioen zijn. Zij krijgen een overzicht van hun opgebouwde pensioen bij het Fluor pensioenfonds per 31 december 2021. Dat is de eindstand van uw pensioenopbouw bij ons. Later ontvangen zij van PGB een overzicht van hun opgebouwde pensioen per 1 januari 2022, de beginstand. Begin- en eindstand moeten op elkaar aansluiten.

De waarde van het pensioen in de vorm van een kapitaal wordt niet in de pensioenopgave vermeld. De reden hiervoor is dat het een niet-opneembaar bedrag is, dat van jaar op jaar wijzigt als gevolg van de rente-ontwikkeling. Bovendien, de Fluor pensioenregeling is regeling met een

**Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland**  
**Taurusavenue 155**  
**2132LS Hoofddorp**

pensioenuitkering en niet een beschikbare premieregeling. Bij een beschikbare premieregeling wordt een kapitaal vermeld waarmee een pensioen moet worden aangekocht.