



# Communicatieplan

## Project toekomst Fluor pensioenfonds

26 oktober 2020

**FLUOR**<sup>®</sup>

© 2018 Fluor. All Rights Reserved.  
Fluor is a registered service mark of Fluor Corporation.

# Inhoud

1. Over dit plan
2. Doelstelling communicatieplan
3. Middelen in communicatieplan
4. Mijlpalen project Fluor toekomst pensioenfonds
5. Communicatiekalender

## Over dit plan

- Vanaf maart 2020 hebben het bestuur van het pensioenfonds, de directie en ondernemingsraad van Fluor de mogelijkheden verkend om te komen tot een toekomstbestendige Fluor pensioenregeling, wat betreft inhoud en uitvoering.
- Op 1 juli 2020 was geen zicht op een gezamenlijke oplossing en heeft het bestuur besloten dat het pensioenfonds zijn 'eigen weg' in slaat.
- Met het project toekomst Fluor pensioenfonds onderzoekt het bestuur welk pensioenfonds of verzekeraar het beste (meest evenwichtige) alternatief biedt voor de uitvoering van de bij het pensioenfonds opgebouwde pensioenrechten.

## Over dit plan

- Uitgangspunt is dat het pensioenfonds de pensioenverplichtingen uiterlijk 31 december 2021 overdraagt aan een verzekeraar of een ander pensioenfonds.
- Het overdragen van de pensioenen heeft mogelijk gevolgen voor de pensioenen van de deelnemers en de pensioengerechtigden.
- Daarom moet het pensioenfonds de deelnemers en de pensioengerechtigden hierover juist en tijdig informeren.
- Na de overdracht hebben de deelnemers en de pensioengerechtigden tegenover het Fluor pensioenfonds geen rechten meer. Het pensioenfonds houdt op te bestaan (liquidatie).

# Doelstelling

- Een overdracht van de pensioenen naar een verzekeraar of een ander pensioenfonds, stelt bijzondere eisen aan de communicatie. Het belang van de deelnemers en gepensioneerden staat daarbij op de eerste plaats. Met onze informatievoorziening willen we bereiken:
  - Informeren van de deelnemers en gepensioneerden over de verschillende stappen in het project toekomst Fluor pensioenfonds,
  - Deelnemers en pensioengerechtigden duidelijkheid bieden over ieders (toekomstige) pensioensituatie;
  - Optimale dienstverlening bieden, ook tijdens deze transitiefase ('tijdens de verbouwing blijft de winkel open').

# Middelen communicatieplan

Welke communicatiemiddelen zetten we in?

- ▶ De informatie over het project toekomst Fluor pensioenfonds bieden we digitaal aan. In de vorm van digitale *nieuwsberichten* of door middel van documenten die op de *website van het pensioenfonds* worden gepubliceerd. (Op de website is een aparte rubriek 'toekomst pensioenfonds' aangemaakt.)
- ▶ In sommige gevallen - als het echt belangrijk is dat iedereen de boodschap onder ogen krijgt - sturen we *informatie op papier* naar het huisadres. Voor de niet-Nederlandse deelnemers wordt in dat geval de informatie in het Engels aangeboden.
- ▶ Afhankelijk van de uitkomst van de selectie van een voorkeurspartij, kan het nodig zijn dat deelnemers individueel over hun *pensioensituatie* worden geïnformeerd.

# Middelen communicatieplan

- Een besluit van het bestuur tot liquidatie van het pensioenfonds vereist een *deelnemersraadpleging* en een voorafgaande deelnemersbijeenkomst. (Of een fysieke bijeenkomst mogelijk is, is mede afhankelijk van de ontwikkeling van de pandemie. Mogelijk wordt een digitaal alternatief georganiseerd.)
- Het *bestuursbureau* van het pensioenfonds is altijd beschikbaar voor het verstrekken van informatie, over zowel het proces, als voor individuele vragen die samenhangen met het project toekomst Fluor pensioenfonds.
- Het *jaarverslag* is een verantwoordingsdocument over onder meer het project toekomst Fluor pensioenfonds. (Publicatie op website, <http://pension.fluor.nl>)
- Het pensioenfonds moet wettelijk verplichte informatie verstrekken. Na het eindigen van de deelneming moeten de deelnemers een *opgave* ontvangen van het opgebouwde pensioen. (Dat document wordt digitaal beschikbaar gesteld.)

# Mijlpalen project toekomst Fluor pensioenfonds

Toekomstige mijlpalen zijn:

- Inwinnen van informatie over de alternatieven voor de uitvoering van de Fluor pensioenregeling. Uiteindelijk leidt de selectie tot een voorkeurspartij. De door het bestuur gedefinieerde selectiecriteria vormen de basis voor de besluitvorming.
- De onderhandelingen met een voorkeurspartij, met als doel te komen tot een overeenkomst die de voorwaarden van de overdracht van de pensioenen regelt.
- ▶ Verantwoording afleggen over het project toekomst Fluor pensioenfonds. Alle betrokkenen, intern (deelnemers en pensioengerechtigden, werkgever, verantwoordingsorgaan en visitatiecommissie) en extern (toezichthouder) moeten de besluiten van het bestuur kunnen begrijpen.



## Vervolg Mijlpalen

- De toezichthouder, DNB, moet een ‘verklaring van geen bezwaar’ afgeven om de voorgenomen overdracht van de pensioenen te kunnen effectueren. (Na indiening van het verzoekschrift heeft DNB 13 weken de tijd om het verzoek te beoordelen.)
- (voorgenomen) Besluit tot liquidatie van het pensioenfonds. Na de overdracht van de pensioenverplichtingen en het bijbehorende fondsvermogen houdt het pensioenfonds op te bestaan. Er worden vereffenaars aangesteld die de liquidatie afwikkelen. Het pensioenfonds maakt een liquidatieverslag op waaruit blijkt dat er geen middelen meer zijn. Dat liquidatieverslag wordt ingediend bij DNB, waarna DNB het toezicht beëindigd. Vervolgens kan de stichting worden uitgeschreven uit het register van de Kamer van Koophandel.

# Communicatiekalender -1

Maand	nr.	Activiteit / Document
November 2020	1	Nieuwsbrief digitaal Update / Stand van zaken
	2	Overlegvergadering verantwoordingsorgaan
	3	Overleg met werkgever Premie 2020 en 2021
December	1	Nieuwsbrief digitaal Uitkomst RfI en RfP (voor zover gereed)
	2	Overleg met werkgever Opzeggen uitvoeringsovereenkomst (premie 2020 en 2021)

# Communicatiekalender - 2

Maand	nr.	Activiteit / Document
<b>Januari 2021</b>	1	Brief aan deelnemers, digitaal (of per post) ter voorbereiding op deelnemersraadpleging
	2	Overlegvergadering verantwoordingsorgaan ter voorbereiding op advisering
	3	Overleg met DNB (digitaal of telefonisch)
<b>Februari</b>	1	Nieuwsbrief digitaal Update / Stand van zaken
	2	Visitatie Informereren over stand van zaken
<b>Maart</b>	1	Deelnemersbijeenkomst (digitaal) Deelnemersraadpleging

## Communicatiekalender - 3

Maand	nr.	Activiteit / Document
April 2020	1	Nieuwsbrief digitaal Uitkomst deelnemersraadpleging Update / Stand van zaken
	2	Overleg met DNB (digitaal of telefonisch)
Mei	1	Brief aan deelnemers, per post of digitaal Liquidatiebesluit