

# Fondsreglement

## Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland

te Hoofddorp

Revisie	Datum	Auteur	Goedkeuring Bestuur
13	12 december 2021	G. Bierlaagh	16 december 2021
12	14 mei 2021	G. Bierlaagh	30 september 2021
11	13 oktober 2020	G. Bierlaagh	29 oktober 2020
10	1 januari 2020	G. Bierlaagh	30 januari 2020
9	1 januari 2017	A Touw/R van Lohuizen	22 februari 2018
8	1 januari 2017	R van Lohuizen	13 april 2017
7	1 januari 2015	R van Lohuizen/ AEGON	27 maart 2015
6	1 januari 2014	R van Lohuizen/ AEGON	13 december 2013

## Inhoudsopgave

### Algemene Bepalingen

Artikel 1.	Begripsomschrijvingen	1
Artikel 2.	Karakter van de pensioenregeling	2
Artikel 3.	Deelnemerschap	3
Artikel 4.	Pensioenaanspraken	3
Artikel 5.	Algemene begrenzing van verwerving van pensioenaanspraken	3
Artikel 6.	Pensioengrondslag	3
Artikel 6a.	Eenmalige verhoging aanspraken	4
Artikel 7.	Levenslang ouderdomspensioen	4
Artikel 8.	Levenslang partnerpensioen	4
Artikel 9.	Tijdelijk partnerpensioen	5
Artikel 10.	Korting groot leeftijdsverschil (vervallen m.i.v. 1 januari 2017)	5
Artikel 11.	Wezenpensioen	5
Artikel 12.	Deeltijdarbeid	6
Artikel 13.	Voortzetting tijdens onbetaald verlof	6
Artikel 14.	Toeslagen op pensioenen	6
Artikel 14a.	Eenmalige verhoging	7

### Arbeidsongeschiktheid

Artikel 15.	Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	8
-------------	--	---

### Scheiding

Artikel 16.	Gevolgen van scheiding voor het ouderdomspensioen	9
Artikel 17.	Gevolgen van scheiding voor het levenslange partnerpensioen	9

### Einde dienstbetrekking

Artikel 18.	Einde van de dienstbetrekking anders dan door overlijden of pensionering	111
Artikel 19.	Waardeoverdracht	11

### Uitruil van pensioenen

Artikel 20.	Uitruil van levenslang partnerpensioen in levenslang ouderdomspensioen	13
-------------	--	----

### Kosten en verzekeringen

Artikel 21.	Kosten van de pensioenregeling	14
-------------	--------------------------------	----

### Pensioenbetalingen

Artikel 22.	Uitbetaling van de pensioenen	15
Artikel 23.	Pensioeningangsdatum	15
Artikel 24.	Fiscale maxima	15
Artikel 25.	Afkoop, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen van pensioenaanspraken	15
Artikel 26.	Verplichting tot medewerking	16
Artikel 27.	Aanpassing van de pensioenaanspraken	16
Artikel 28.	Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten	17
Artikel 29.	Informatieverstrekking	17
Artikel 30.	Fiscale goedkeuring	17

### Overig

Artikel 31.	Overgangsbepalingen	18
Artikel 32.	Datum inwerkingtreding	18
Artikel 33.	Kengetallen	18
Artikel 34.	Omzetting pensioenen en overdracht pensioenen naar PGB	19

## Algemene Bepalingen

### Artikel 1. Begripsomschrijvingen

In dit reglement zijn de volgende begripsomschrijvingen van toepassing:

- a. aanspraakgerechtigde: de persoon die begunstigde is voor een nog niet ingegaan pensioen;
- b. AOW-gerechtigde leeftijd: de pensioengerechtigde leeftijd als bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet
- c. deelnemer: de (gewezen) werknemer die op grond van deze met de werkgever overeengekomen pensioenregeling pensioenaanspraken verwerft;
- d. dienstbetrekking: de rechtsbetrekking tussen werkgever en werknemer;
- f. fonds: Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland;
- f. franchise: dat deel van het pensioengevend salaris waarover geen pensioen wordt opgebouwd;
- g. gepensioneerde: de pensioengerechtigde voor wie het ouderdomspensioen volgens dit reglement is ingegaan;
- h. gewezen deelnemer: de (gewezen) werknemer die op grond van deze pensioenregeling bij beëindiging van de deelneming een pensioenaanspraak heeft behouden tegenover het fonds;
- i. herverzekeraar: een verzekeringsmaatschappij in het bezit van een op grond van de Wet op het financieel toezicht verleende vergunning, waarbij het fonds de uit dit reglement voortvloeiende pensioenaanspraken geheel of gedeeltelijk heeft herverzekerd;
- j. kind: een kind tot wie de deelnemer voor de pensioeningangsdatum als ouder in familierechtelijke betrekking stond, of het stief- of pleegkind van de deelnemer dat door deze als eigen kind wordt onderhouden en opgevoed, mits dit onderhoud en deze opvoeding zijn aangevangen voor de pensioeningangsdatum;
- k. partner: de persoon die voor de pensioeningangsdatum datum is gehuwd met de (gewezen) deelnemer, voor de pensioeningangsdatum een geregistreerd partnerschap is aangegaan met de (gewezen) deelnemer, of de ongehuwde persoon en bij diens overlijden met deze samenwoont krachtens een voor de pensioeningangsdatum aangegaan partnerschap;
- l. partnerschap: de gezamenlijke huishouding die de ongehuwde (gewezen) deelnemer met een andere ongehuwde persoon, die geen van beiden een geregistreerd partnerschap of een andere gezamenlijke huishouding hebben, als zij:
  - geen bloed of aanverwant in de rechte lijn zijn van elkaar, en
  - op hetzelfde adres zijn ingeschreven in de gemeentelijke basisadministratie, en
  - ten minste zes maanden onafgebroken een gezamenlijke huishouding voeren of een notariële samenlevingsovereenkomst hebben gesloten waarin de gezamenlijke huishouding is vastgelegd;
- m. pensioenaanspraak: het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd een overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening;
- n. pensioengerechtigde: de persoon voor wie op grond van deze pensioenregeling het pensioen is ingegaan;

- o. pensioeningangsdatum: de datum waarop het ouderdomspensioen daadwerkelijk ingaat;
- p. pensioenrecht: het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagen;
- q. pensioenregeling: hetgeen tussen werkgever en werknemer is overeengekomen betreffende pensioen in een pensioenovereenkomst en is vastgelegd in dit reglement;
- r. pensioenverplichting: de verplichtingen van het fonds uit hoofde van pensioenaanspraken en pensioenrechten;
- s. scheiding:
  - echtscheiding,
  - ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed,
  - beëindiging van een (geregistreerd) partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk, of
  - beëindiging van een partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of omzetting van een partnerschap in een geregistreerd partnerschap of huwelijk;
- t. scheidingsdatum: de datum waarop de scheiding- of ontbindingsbeschikking is ingeschreven in de registers van de gemeentelijke basisadministratie. Voor de beëindiging van het partnerschap is dit de datum waarop de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner een schriftelijke verklaring ondertekenen;
- u. standaard pensioendatum: de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar wordt
- v. vervallen
- w. toeslag: een verhoging van:
  - een pensioenrecht;
  - een pensioenaanspraak van een gewezen deelnemer; of
  - een pensioenaanspraak van een gepensioneerde ten behoeve van de partner;
- x. uitbestedings-overeenkomst: de overeenkomst tot (gedeeltelijke) herverzekering en/of uitbesteding van de pensioenadministratie en/of het vermogensbeheer;
- y. uitvoeringsovereenkomst: de overeenkomst tussen het fonds en de werkgever over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten;
- z. vervallen
- aa. werkgever: Fluor B.V., Fluor Consultants B.V. en Fluor Infrastructure B.V.
- bb. werknemer: degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor de werkgever;
- cc. administrateur: AEGON Administratie B.V., statutair gevestigd te Den Haag;
- dd. pensioenjaren: de jaren gelegen tussen de datum van opneming als deelnemer en de ingangsdatum van het ouderdomspensioen. Het aantal pensioenjaren wordt afgerond op jaren en volle maanden (naar beneden);

## Artikel 2. Karakter van de pensioenregeling

De pensioenregeling zoals omschreven in dit reglement is een uitkeringsovereenkomst en voorziet in een vastgestelde pensioenuitkering.

### Artikel 3. Deelnemerschap

1. In deze pensioenregeling zijn opgenomen de werknemers en gewezen werknemers van 21 jaar of ouder, die op 31 december 2013 in dienst zijn of zijn geweest van de werkgever en bovendien op basis van dit reglement ook op 31 december 2013 daadwerkelijk worden aangemerkt als deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde.

Vanaf 1 januari 2014 worden geen nieuwe werknemers als deelnemer meer opgenomen in deze pensioenregeling.

Ontheffing van het deelnemerschap kan worden verleend aan werknemers, die in hun arbeidsovereenkomst met de werkgever uitdrukkelijk uitsluiting van elke vorm van deelnemerschap hebben bedongen, omdat hun ouderdoms-, partner- en wezenvoorziening reeds adequaat zijn gedekt en zij dit ten genoegen aan het fonds hebben aangetoond. Tevens vereist het fonds een mede door de partner ondertekende afstandsverklaring van enige rechten die de werknemer en de partner jegens het fonds kunnen doen gelden.

2. Het deelnemerschap eindigt door beëindiging van de dienstbetrekking, tenzij op basis van dit reglement nog pensioen wordt verworven (bijvoorbeeld in geval van premievrijstelling volgens het artikel 'Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid'), maar uiterlijk op de pensioeningangsdatum.
3. De pensioenopbouw - en daarmee de verschuldigdheid van de premie - eindigt uiterlijk op de eerste dag van de maand voor de beëindiging van de dienstbetrekking.

### Artikel 4. Pensioenaanspraken

1. De deelnemer heeft aanspraak op:
  - levenslang ouderdomspensioen;
  - levenslang partnerpensioen;
  - tijdelijk partnerpensioen;
  - wezenpensioen.
2. Bij het overlijden van de ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde dient de partner zich bij het fonds te melden en ten genoegen van het fonds aan te tonen dat hij of zij ten tijde van dit overlijden de partner van de ongehuwde (gewezen) deelnemer was. De partner van de ongehuwde gepensioneerde dient tevens aan te tonen dat het partnerschap reeds voor de pensioeningangsdatum bestond.

### Artikel 5. Algemene begrenzing van verwerving van pensioenaanspraken

Het salaris dat voor de berekening van de pensioenaanspraken in aanmerking wordt genomen kan in enig jaar maximaal met 15% stijgen.

### Artikel 6. Pensioengrondslag

1. Op de dag van opneming, en vervolgens jaarlijks op 1 januari, wordt door het fonds voor elke deelnemer de pensioengrondslag vastgesteld.
2. De basispensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend salaris verminderd met een franchise en bedraagt maximaal twee maal de franchise.  
De excedentpensioengrondslag is gelijk aan de pensioengrondslag boven de basispensioengrondslag en bedraagt maximaal vijf maal de franchise.
3. Het pensioengevend salaris is gelijk aan 12 maal het vaste bruto maandsalaris dat geldt op het tijdstip van vaststelling van de pensioengrondslag, vermeerderd met de 13<sup>e</sup> maand en de vakantietoeslag met een maximum als bedoeld in lid 5.  
Tot het vaste bruto maandsalaris wordt niet gerekend vergoeding wegens overwerk, onkostenvergoedingen, gratificaties, tantièmes en andere niet tot het regelmatig genoten salaris behorende salarisbestanddelen.
4. Bij detachering van de deelnemer in het buitenland wordt onder pensioengevend salaris het pensioengevend salaris verstaan dat de deelnemer bij reguliere continuering van zijn werkzaamheden in Nederland zou hebben genoten, een en ander onder de voorwaarde dat werkgever en werknemer zijn overeengekomen dat het deelnemerschap bij detachering wordt

voortgezet en dit voortgezet deelnemerschap niet in strijd is met de geldende wet- en regelgeving en niet leidt tot fiscale onzuiverheid van de pensioenregeling.

5. Het pensioengevend salaris bedraagt nooit meer dan het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18 ga Wet op de Loonbelasting 1964 (dit bedrag wordt jaarlijks aangepast).
6. De franchise wordt jaarlijks bij bestuursbesluit vastgesteld met inachtneming van de beleidsuitgangspunten zoals omschreven in de Actuariële Bedrijfs-Technische Nota (abtn).
7. In het geval van een verlaging van de pensioengrondslag worden de tot het tijdstip van de verlaging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.
8. In het geval van arbeidsongeschiktheid is het bepaalde in het artikel 'Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid' van toepassing.

#### Artikel 6a. Eenmalige verhoging aanspraken

1.

De opbouw over de basispensioengrondslag van de deelnemers wordt, indien en voor zover de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat, op 31 december 2021 eenmalig verhoogd vanwege niet volledig opgebouwd pensioen. Deze eenmalige inhaalopbouw van pensioen wordt gefinancierd vanuit de vrije reserves van het pensioenfonds. De hoogte van de eenmalige inhaal van pensioenopbouw wordt door het pensioenfonds vastgesteld. De maximale omvang van deze eenmalige extra opbouw wordt per deelnemer berekend en bedraagt nooit meer dan hetgeen op basis van artikel 24 van dit reglement is toegestaan.

Het pensioenfonds informeert de deelnemers over de hoogte van deze eenmalige verhoging van de pensioenaanspraken.

#### Artikel 7. Levenslang ouderdomspensioen

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen bedraagt:
  - 1,523% van de voor de deelnemer vastgestelde basispensioengrondslag van het betreffende jaar vermeerderd met
  - 1,195% van de voor de deelnemer vastgestelde excedentpensioengrondslag van het betreffende jaarvermenigvuldigd met het aantal verstreken pensioenjaren.
3. In het geval van verhoging van de pensioengrondslag wordt het jaarlijks levenslange ouderdomspensioen verhoogd met 1,523% (basispensioengrondslag) respectievelijk 1,195% (excedentpensioengrondslag) van de verhoging, vermenigvuldigd met het aantal verstreken pensioenjaren.
4. Bovenstaande opbouwpercentages gelden met ingang van 1 januari 2017. Voor wat betreft de opgebouwde pensioenaanspraken tot en met 31 december 2016 wordt verwezen naar artikel 31.
5. Een verlaging van de pensioengrondslag heeft voor de bepaling van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen alleen betrekking op de pensioenjaren gelegen tussen de datum van wijziging van de pensioengrondslag en uiterlijk de standaard pensioendatum. De tot het tijdstip van verlaging verworven pensioenaanspraken worden niet gewijzigd.

#### Artikel 8. Levenslang partnerpensioen

1. Het levenslang partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt.

2. Het jaarlijks levenslange partnerpensioen bedraagt met ingang van 1 januari 2017 70% van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen. Voor de tijdens het deelnemerschap overleden deelnemer is dit 70% van het ouderdomspensioen, waarop deze bij deelneming tot de standaard pensioendatum volgens de laatst vastgestelde pensioengrondslag aanspraak zou hebben verkregen.
3. De in dit artikel bepaalde aanspraak op jaarlijks levenslang partnerpensioen is op opbouwbasis verzekerd.

#### Artikel 9. Tijdelijk partnerpensioen

1. Het tijdelijk partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, indien dit overlijden plaatsvindt voor de pensioeningangsdatum en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de partner overlijdt doch uiterlijk tot de eerste van de maand waarin de partner 67 jaar wordt.
2. Het tijdelijk partnerpensioen bedraagt 20% van de laatst vastgestelde franchise.
3. De aanspraak op tijdelijk partnerpensioen is op risicobasis verzekerd tot uiterlijk de pensioeningangsdatum. Dit betekent dat de aanspraak op tijdelijk partnerpensioen zonder waarde vervalt bij:
  - beëindiging van het deelnemerschap, anders dan door overlijden;
  - scheiding;
  - het bereiken van de pensioeningangsdatum.

#### Artikel 10. Korting groot leeftijdsverschil

Vervallen met terugwerkende kracht tot 1 januari 2017.

#### Artikel 11. Wezenpensioen

1. Na overlijden van de deelnemer voor de pensioeningangsdatum gaat voor ieder van de aanspraakgerechtigde kinderen een wezenpensioen in.  
  
Aanspraakgerechtigd zijn de kinderen die:
  - a. jonger zijn dan 21 jaar;
  - b. 21 jaar of ouder, maar nog geen 27 jaar zijn, zolang:
    - of hun voor werkzaamheden beschikbare tijd voor 5 dagdelen of meer in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of een opleiding voor een beroep (aan te tonen door middel van studieverklaring);
    - of het kind invalide is in de zin van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong).
2. Elk wezenpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de deelnemer, tenzij het kind dan nog niet aanspraakgerechtigd is. In dat geval gaat het wezenpensioen in op de eerste van de maand volgend op de dag waarop het kind aanspraakgerechtigd wordt. Het wezenpensioen wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin het kind niet meer voldoet aan de in het voorgaande lid vermelde voorwaarden of overlijdt.
3. Elk wezenpensioen bedraagt 14% van het jaarlijkse levenslange ouderdomspensioen. De eerste maand wordt een extra uitkering uitbetaald ter grootte van  $\frac{1}{12}$  van het jaarlijkse wezenpensioen.
4. Het wezenpensioen wordt verdubbeld indien er geen partner (meer) is die aanspraak heeft op partnerpensioen.
5. De aanspraak op wezenpensioen is verzekerd op risicobasis tot uiterlijk de pensioeningangsdatum. Dit betekent dat de aanspraak op wezenpensioen zonder waarde vervalt bij:
  - de beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden;
  - het bereiken van de pensioeningangsdatum.

#### Artikel 12. Deeltijdarbeid

1. Voor de deelnemer die minder dan de volledige arbeidstijd werkt of heeft gewerkt, geldt het navolgende:
  - a. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt uitgegaan van het pensioengevend salaris dat bij een volledige arbeidstijd zou hebben gegolden.
  - b. Het levenslange ouderdomspensioen wordt van de sub a bedoelde pensioengrondslag afgeleid, waarna het wordt vermenigvuldigd met een deeltijdpercentage vastgesteld naar de verhouding tussen feitelijke en volledige arbeidstijd.
  - c. Het levenslange partnerpensioen en het wezenpensioen zijn afgeleid van het levenslange ouderdomspensioen en worden berekend op basis van het aldus verminderde levenslange ouderdomspensioen.  
  
Het deeltijdpercentage zoals bedoeld in letter b is van overeenkomstige toepassing op de bepaling van de aanspraak op het tijdelijk partnerpensioen.
  - d. Bij de overgang van een onvolledige naar een volledige arbeidstijd - of omgekeerd - en bij wijziging van de mate van onvolledigheid, wordt het deeltijdpercentage met inachtneming van het bepaalde in lid 3 opnieuw vastgesteld. Hierbij wordt er voor de toekomstige pensioenjaren steeds van uitgegaan dat de mate van (on)volledigheid van de arbeidstijd onveranderd blijft.  
Bij de vaststelling van het levenslange ouderdomspensioen en de daarvan afgeleide pensioenen worden de deeltijdpercentages die in de afzonderlijke perioden hebben gegolden, alsmede de duur van de perioden waarin deze van kracht zijn geweest, in aanmerking genomen.  
  
Het in vorenstaande zin bepaalde, geldt bij aanvang van deze regeling op overeenkomstige wijze voor de dan reeds vervulde dienstduur.
3. De overgang van onvolledige naar een volledige arbeidstijd – of omgekeerd – en wijziging van de mate van onvolledigheid geldt voor de pensioenopbouw zoals bedoeld in lid 2 van het artikel 'Levenslang ouderdomspensioen', met ingang van 1 januari na het moment van overgang c.q. wijziging.

#### Artikel 13. Voortzetting tijdens onbetaald verlof

1. Indien de deelnemer onbetaald verlof opneemt, worden het levenslang partnerpensioen, tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen, gedurende maximaal 18 maanden, maar uiterlijk tot einde van de dienstbetrekking, voortgezet, op basis van het laatst voor ingang van het verlof geldende pensioengrondslag en deeltijdpercentage.
2. Voortzetting van andere pensioenaanspraken bij onbetaald verlof vindt plaats volgens de verlofregeling van de werkgever.
3. De deelnemer, die gebruik maakt van de verlofregeling op grond van de Wet Invoering Extra Geboorteverlof, bouwt gedurende de verlofperiode ouderdomspensioen op zoals bedoeld in artikel 7 en verwerft tevens het pensioen als bedoeld in lid 1.

#### Artikel 14. Toeslagen op pensioenen

1. Het fonds verhoogt jaarlijks op 1 januari, met inachtneming van beleidsuitgangspunten, zoals omschreven in de abtn:
  - a. de reeds ingegane ouderdomspensioenen, (bijzonder) (tijdelijk) partnerpensioenen en wezenpensioenen;
  - b. de nog niet ingegane (bijzonder) (tijdelijk) partnerpensioenen en wezenpensioenen behorende bij reeds ingegane ouderdomspensioenen;
  - c. de na ontslag vastgestelde, nog niet ingegane ouderdomspensioenen, (bijzonder) (tijdelijk) partnerpensioenen en wezenpensioenen van gewezen deelnemers.

Op deze pensioenrechten en pensioenaanspraken wordt jaarlijks een toeslag verleend van maximaal de stijging van de geschoonde consumenten prijsindexcijfer, zoals vastgesteld door het



Centraal Bureau voor de Statistiek. De referteperiode is juli van het voorafgaande jaar tot juli van het betreffende jaar. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre bedoelde pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast.

Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement van het fonds gefinancierd.

2. Het fonds kan, indien het daartoe redenen aanwezig acht, de wijze waarop de toeslag wordt vastgesteld, aanpassen.  
Deze aanpassing geldt dan zowel voor aanspraakgerechtigden als voor pensioengerechtigden.

#### Artikel 14a. Eenmalige verhoging

1.

De opgebouwde pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en pensioenrechten van de pensioengerechtigden worden op 31 december 2021, indien en voor zover de financiële positie van het pensioenfonds dit toelaat, eenmalig verhoogd om een niet volledig toegekende toeslag (gedeeltelijk) te compenseren. De hoogte van deze eenmalige toeslag wordt door het pensioenfonds vastgesteld. Deze eenmalige toeslag wordt gefinancierd vanuit de vrije reserves van het pensioenfonds. De maximale omvang van de eenmalige verhoging wordt per gewezen deelnemer en pensioengerechtigde individueel berekend en bedraagt nooit meer dan hetgeen op basis van artikel 24 van dit reglement is toegestaan.

Het pensioenfonds informeert de gewezen deelnemers respectievelijk de pensioengerechtigden over de hoogte van deze eenmalige toeslagverlening.

## Arbeidsongeschiktheid

### Artikel 15. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

1. Gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling wordt verleend vanaf de eerste dag van de maand volgend op de dag waarop voor de deelnemer de uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) aanvangt.

Uitkeringspercentage WIA	Percentage arbeidsongeschiktheid	Percentage vrijstelling
70% - 75%	80% of hoger	100%
50,75%	65% tot 80%	72,5%
42%	55% tot 65%	60%
35%	45% tot 55%	50%
28%	35% tot 45%	40%
minder dan 28%	minder dan 35%	nihil

Tijdens de verdere duur van de arbeidsongeschiktheid blijven de onmiddellijk voorafgaande aan dag waarop voor de deelnemer de WIA-uitkering aanvangt voor hem/haar verzekerde aanspraken van kracht. Gedurende deze periode worden geen andere aanspraken meer verkregen en worden wijzigingen in de pensioengrondslag voor hem/haar niet in aanmerking genomen.

2. De vrijstelling betreft de premies die gelden op de dag voorafgaand aan de eerste ziekte dag van de deelnemer. Salarisverhogingen binnen 104 weken na de eerste ziekte dag worden hierbij nog in aanmerking genomen, indien deze naar het oordeel van het bestuur redelijk zijn.
3. Indien de deelnemer wordt ontslagen gedurende een periode van arbeidsongeschiktheid is het bepaalde in het artikel 'Einde van de dienstbetrekking anders dan door overlijden of pensionering' van toepassing.
4. In het geval wegens gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid van de deelnemer vrijstelling van premiebetaling is verleend, is de deelnemer geen of een gedeelte van de werknemerspremie verschuldigd gedurende de periode waarin de vrijstelling van kracht is.
5. Voor de gewezen deelnemer, die aanspraak wil maken op premievrijstelling, is het noodzakelijk dat de gewezen deelnemer tot aan het moment van uitdiensttreding salaris van de werkgever in verband met ziekte ontvangt en aansluitend een uitkering ingevolge de WIA ontvangt.

## Scheiding

### Artikel 16. Gevolgen van scheiding voor het ouderdomspensioen

1. In het geval van scheiding heeft de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde recht op verevening van het ouderdomspensioen volgens het bepaalde in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

Deze wet bepaalt dat de gewezen partner recht krijgt op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde.

In afwijking van de omschrijving in het artikel 'Begripsomschrijvingen' wordt in dit artikel onder 'scheiding' verstaan 'echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed of beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door overlijden, vermissing of omzetting van een geregistreerd partnerschap in een huwelijk'. Daarnaast wordt in afwijking van de omschrijving in het artikel 'Begripsomschrijvingen' in dit artikel onder 'partner' verstaan 'de persoon die met de (gewezen) deelnemer is gehuwd, of een geregistreerd partnerschap is aangegaan'.

2. Het recht op verevening kan rechtstreeks jegens het fonds geldend worden gemaakt indien de scheiding binnen twee jaar na de scheidingsdatum aan het fonds wordt gemeld.

Het fonds betaalt dan het aan de gewezen partner toekomende deel van het ingegane ouderdomspensioen rechtstreeks uit aan de gewezen partner. De uitbetaling aan de gewezen partner eindigt bij overlijden van de gepensioneerde, maar uiterlijk bij het eerdere overlijden van de gewezen partner.

3. Het fonds kan uitsluitend worden aangesproken door de gewezen partner voor dat deel van het te verevenen ouderdomspensioen dat het fonds nog moet uitkeren, vanaf een maand nadat het fonds het daartoe bestemde, correct ingevulde 'mededelingsformulier' heeft ontvangen.

Indien de scheiding niet tijdig aan het fonds is gemeld, kan de gewezen partner het recht op verevening uitsluitend nog jegens de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde uitoefenen.

4. Onder bepaalde voorwaarden kunnen de (gewezen) deelnemer en de gewezen partner bij scheiding het fonds om conversie verzoeken. Hieronder wordt verstaan de omzetting van de aanspraak van de gewezen partner op het aan hem/haar uit te betalen deel van het ouderdomspensioen en de op grond van het artikel 'Gevolgen van scheiding voor het levenslange partnerpensioen' verkregen aanspraak op bijzonder partnerpensioen (onder verval van beide aanspraken) in een voor hem/haar zelfstandige aanspraak op ouderdomspensioen.

Het fonds is niet verplicht aan conversie mee te werken en kan voorwaarden aan de conversie verbinden.

5. Het ouderdomspensioen van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde wordt verminderd met het aan de gewezen partner toekomende deel ervan. Deze vermindering vervalt bij overlijden van de gewezen partner. Bij conversie is de vermindering blijvend.

### Artikel 17. Gevolgen van scheiding voor het levenslang partnerpensioen

1. Dit artikel is van toepassing op het levenslang partnerpensioen.
2. In het geval van een scheiding heeft de gewezen partner van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde aanspraak op een bijzonder partnerpensioen.
3. Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste van de maand volgend op het overlijden van de (gewezen) deelnemer of de gepensioneerde en het wordt uitgekeerd tot het einde van de maand waarin de gewezen partner overlijdt.
4. De hoogte van het bijzonder partnerpensioen is gelijk aan het (premiëvrije) levenslang partnerpensioen dat de deelnemer zou hebben behouden als op de scheidingsdatum het deelnemerschap zou zijn geëindigd. In het geval van scheiding na beëindiging van het deelnemerschap, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan het op de datum van beëindiging van het deelnemerschap vastgestelde (premiëvrije) levenslange partnerpensioen.

5. Een (gewezen) deelnemer heeft ten behoeve van een volgende partner aanspraak op een (verlaagd) partnerpensioen. Het verlaagd partnerpensioen is gelijk aan het partnerpensioen overeenkomstig het artikel 'Levenslang partnerpensioen', verminderd met het bijzonder partnerpensioen.
6. De bij een scheiding betrokken partijen doen daarvan terstond schriftelijk mededeling aan het fonds onder overlegging van de benodigde bewijsstukken.

De ongehuwde (gewezen) deelnemer of gepensioneerde die ook geen geregistreerd partnerschap is aangegaan, moet, indien het partnerschap tijdens respectievelijk na de dienstbetrekking eindigt, het fonds daarvan terstond schriftelijk mededeling doen onder overlegging van een door de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en de gewezen partner ondertekende verklaring. De handtekening van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde volstaat indien deze aan het fonds aantoonbaar voldoende te hebben ingespannen om de handtekening van de partner te verkrijgen en deze op de betreffende bepalingen in dit reglement te hebben gewezen.

Het fonds is niet aansprakelijk voor eventuele nadelige gevolgen van te late aanmelding.

Het fonds verstrekt aan de gewezen partner een bewijsstuk van het voor haar/hem verzekerde pensioen.

7. Het bijzondere partnerpensioen wordt op dezelfde wijze verhoogd als het levenslange partnerpensioen.
8. Het bepaalde in dit artikel vindt geen toepassing, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde en diens gewezen partner met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Die overeenkomst is slechts geldig indien daaraan een verklaring van het fonds is gehecht, dat het fonds bereid is een uit de afwijking voortvloeiend pensioenrisico te dekken c.q. te administreren, dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.

De administrateur kan namens het fonds de kosten voor uitvoering van de afwijkende overeenkomst aan de gewezen partners in rekening brengen. De (gewezen) partners betalen in dat geval ieder de helft van de kosten.

## Einde dienstbetrekking

### Artikel 18. Einde van de dienstbetrekking anders dan door overlijden of pensionering

1. In het geval van een beëindiging van de dienstbetrekking, anders dan door overlijden of pensionering, behoudt de gewezen deelnemer de tot dat moment opgebouwde pensioenaanspraken.
2. Het bepaalde in lid 1 is niet van toepassing op pensioenaanspraken die worden gedekt door risicoverzekeringen. Deze pensioenaanspraken vervallen bij beëindiging van de dienstbetrekking.
3. De gewezen deelnemer die bij beëindiging van de dienstbetrekking anders dan door pensionering een (gewezen) partner heeft, behoudt gedurende de periode dat de gewezen deelnemer een uitkering volgens de Werkloosheidwet ontvangt, aanspraak op tijdelijk partnerpensioen en wezenpensioen, een en ander in afwijking van het bepaalde in lid 2.

De hoogte van het tijdelijk partnerpensioen wordt vastgesteld volgens het bepaalde in het artikel 'Tijdelijk partnerpensioen'.

Dit lid is van overeenkomstige toepassing op de gewezen deelnemer, die na beëindiging van de deelneming recht heeft op een werkloosheidsuitkering van zijn woonland.

4. Indien op de datum van beëindiging van de dienstbetrekking wegens arbeidsongeschiktheid van de deelnemer gehele of gedeeltelijke vrijstelling van premiebetaling is verleend, vindt het bepaalde in de voorgaande leden pas toepassing op de datum waarop en in de mate waarin de premievrijstelling eindigt. In plaats van de datum van beëindiging van de dienstbetrekking wordt dan gelezen de datum waarop de gehele of gedeeltelijke premievrijstelling eindigt.

### Artikel 19. Waardeoverdracht

1. Op verzoek van de gewezen deelnemer wordt de waarde van de bij beëindiging van de dienstbetrekking verkregen aanspraken overgedragen aan de pensioenuitvoerder van de nieuwe werkgever.  
De overgedragen waarde moet worden omgezet in aanspraken volgens de pensioenregeling van de nieuwe werkgever.

De inkomende waarde wordt, volgens de verhoudingen van dit reglement, gebruikt voor verwerving van extra ouderdomspensioen en partnerpensioen.

2. Waardeoverdracht vindt plaats indien het een individuele beëindiging van de dienstbetrekking anders dan door overlijden of pensionering betreft, tenzij de financiële positie van het fonds dat niet toelaat, zoals is omschreven in artikel 72 van de Pensioenwet.
3. Een (gewezen) deelnemer, die de mogelijkheid tot waardeoverdracht overweegt, moet na aanvang van de verwerving van pensioenaanspraken in de door de ontvangende pensioenuitvoerder uitgevoerde pensioenregeling, een opgave hebben gevraagd van de pensioenaanspraken aan de overdragende pensioenuitvoerder. Daarna moet de (gewezen) deelnemer het verzoek tot waardeoverdracht doen aan de ontvangende pensioenuitvoerder.
4. Overdracht van de waarde van het partnerpensioen is slechts mogelijk na schriftelijke instemming van de partner van de gewezen deelnemer.  
Een bijzonder partnerpensioen kan niet worden overgedragen in verband met een beëindiging van de dienstbetrekking.
5. De wijze waarop de overdracht plaatsvindt, alsmede de vaststelling van de overdrachtswaarde, geschiedt overeenkomstig de ter zake geldende wettelijke voorschriften.
6. Het fonds heeft het recht om kleine pensioenen, die op of na 1 januari 2018 premievrij zijn geworden automatisch over te dragen, als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet. Een automatische overdracht betekent dat de overdracht plaatsvindt op initiatief van het fonds zonder dat de gewezen deelnemer daarin een rol heeft.

Het fonds werkt mee aan inkomende waardeoverdracht op grond van de hiervoor bedoelde recht van een overdragende uitvoerder. De inkomende waarde wordt gebruikt voor verwerving van extra ouderdomspensioen en partnerpensioen.

## Uitruil van pensioenen

### Artikel 20. Uitruil van levenslang partnerpensioen in levenslang ouderdompensioen

1. De (gewezen) deelnemer heeft op de pensioeningangsdatum eenmalig het recht om het gehele levenslang partnerpensioen, of een deel daarvan, om te zetten in een hoger levenslang ouderdompensioen.
2. Het na scheiding vastgestelde levenslange bijzonder partnerpensioen kan niet in de ruil worden betrokken.
3. De aanspraak op het levenslange partnerpensioen wordt dan verlaagd op basis van de collectief actuariael gelijkwaardige ruilvoet, die geen onderscheid maakt tussen mannen en vrouwen. De ruilvoet is vermeld in de bij dit reglement behorende bijlage.
4. Het verzoek tot uitruil dient ten minste zes weken voor de pensioeningangsdatum schriftelijk door de (gewezen) deelnemer bij het fonds te worden ingediend. Het verzoek dient mede door de partner van de (gewezen) deelnemer te worden ondertekend.
5. Na de uitruil vervalt de aanspraak op het uitgeruilde (deel van het) levenslang partnerpensioen.

## Kosten

### Artikel 21. Kosten van de pensioenregeling

1. Met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst, dat is gepubliceerd op de website van het fonds, worden de kosten van de pensioenregeling door de werkgever en de deelnemers gezamenlijk gedragen.

De deelnemer betaalt een jaarlijkse werknemerspremie. Deze werknemerspremie wordt uitgedrukt in percentages over de opvolgende delen A, B en C van het pensioengevend salaris als volgt:

<b>Deel van het pensioengevend salaris</b>	<b>Percentage deelnemersbijdrage</b>
A. Lager of gelijk aan de franchise	0
B. Over maximaal het pensioengevend salaris van 1x de franchise tot en met 3x de franchise	7,5%
C. Over het meerdere tot het maximum pensioengevend salaris volgens artikel 18 ga Wet op de Loonbelasting 1964	9,5%

2. De werknemerspremie wordt in gelijke termijnen met het salaris verrekend. Na het einde van het deelnemerschap vindt geen verdere verrekening meer plaats.
3. Voor de vaststelling van de werknemerspremie geldt voor de deelnemers met een onvolledige arbeidstijd, dat die premie wordt vermenigvuldigd met het in het artikel 'Deeltijdarbeid' bedoelde deeltijdpercentage.



## Pensioenbetalingen

### Artikel 22. Uitbetaling van de pensioenen

1. De pensioenen worden uitbetaald door het fonds in maandelijkse termijnen achteraf op een door de pensioengerechtigde aangegeven bankrekening.
2. In het geval van uitbetaling op een rekening van een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het fonds bevoegd de bancaire kosten voor de uitbetaling bij de pensioengerechtigde in mindering te brengen op de uitkering.

### Artikel 23. Pensioeningangsdatum

1. Het levenslange ouderdomspensioen gaat in op de standaard pensioendatum. Op diens verzoek kan de (gewezen) deelnemer eerder met pensioen gaan voor zover de dan geldende fiscale regelgeving zich hier niet tegen verzet.
2. Eerder met pensioen gaan, is toegestaan vanaf de eerste dag van de maand 5 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd van de (gewezen) deelnemer.
3. Bij eerder met pensioen gaan vindt geen verdere opbouw van pensioen meer plaats. Bij eerder met pensioen gaan komen de aanspraken op het 'Tijdelijk partnerpensioen' en 'Wezenpensioen' te vervallen.
4. Bij eerder met pensioen gaan wordt het levenslange ouderdomspensioen verlaagd op basis van de collectief actuariael gelijkwaardige ruilvoet, die geen onderscheid maakt tussen mannen en vrouwen. De ruilvoet is vermeld in de bij dit reglement behorende bijlage.
5. Bij verlaging van het ouderdomspensioen, zoals bedoeld in het voorgaande lid, blijft de hoogte van het opgebouwde levenslange partnerpensioen ongewijzigd.
6. Eerder met pensioen gaan is uitsluitend toegestaan indien de deelnemer dit zes maanden voor de beoogde pensioeningangsdatum schriftelijk meldt aan de werkgever en het fonds. Indien de gewezen deelnemer verzoekt om eerder met pensioen te gaan, is melding aan de werkgever niet van toepassing.
7. Voor eerder met pensioen gaan is toestemming van de partner vereist.

### Artikel 24. Fiscale maxima

Het pensioen gaat niet uit boven de fiscale maxima zoals bedoeld in de Wet op de Loonbelasting 1964.

### Artikel 25. Afkoop, vervreemden, prijsgeven en zekerstellen van pensioenaanspraken

1. De op grond van deze pensioenregeling toegekende aanspraken kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.
2. Het fonds heeft het recht om pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer af te kopen, indien:
  - de tot het tijdstip van beëindiging van de deelneming opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum, getoetst per 1 januari van dat jaar, lager is dan de afkoopgrens als bedoeld in artikel 33 van dit reglement.
  - in geval de deelneming is geëindigd na 1 januari 2018, het fonds na beëindiging van de deelneming ten minste vijf maal tevergeefs heeft gepoogd de overdrachtswaarde van de pensioenaanspraken van een gewezen deelnemer over te dragen als bedoeld in artikel 70a van de Pensioenwet en na de beëindiging van de deelneming of, indien de deelneming is geëindigd tussen 1 januari 2018 en 1 januari 2019, na 1 januari 2019, tenminste vijf jaar is verstreken.
3. Indien de standaard pensioendatum ligt binnen de termijn van twee jaar na beëindiging van deelneming en het totaal van bij werkgever opgebouwde pensioenaanspraken lager is dan het in lid 2 bedoelde bedrag, heeft het fonds het recht om de gepensioneerde binnen zes maanden na de standaard pensioendatum de afkoopwaarde uit te keren.

4. Indien op het moment van ingang het levenslang partnerpensioen of wezenpensioen op jaarbasis lager is dan het in lid 2 bedoelde bedrag, heeft het fonds het recht om de gewezen partner of wezen binnen zes maanden na de ingangsdatum de afkoopwaarde uit te keren.
5. Indien als gevolg van een scheiding een levenslang bijzonder partnerpensioen aan de gewezen partner is toegekend en de uitkering op jaarbasis lager is dan het in lid 2 bedoelde bedrag, heeft het fonds het recht om de gewezen partner binnen zes maanden na de ingangsdatum de afkoopwaarde uit te keren.
6. De afkoopwaarde wordt bepaald op basis van een collectief actuariel neutrale afkoopvoet, die geen onderscheid maakt tussen mannen en vrouwen. De (indicatieve) afkoopvoet is vermeld in de bij dit reglement behorende bijlage.

Op een uitkering van de afkoopwaarde worden de wettelijk verschuldigde inhoudingen in mindering gebracht. Als gevolg van deze uitkering ineens komt de aanspraken jegens het fonds te vervallen.

#### Artikel 26. Verplichting tot medewerking

1. Eenieder die op grond van dit reglement pensioenaanspraken verwerft tegenover het fonds, is verplicht aan de goede uitvoering van dit reglement mee te werken. Dit houdt in alle gegevens en bewijsstukken verstrekken, die het fonds redelijkerwijs nodig heeft.  
  
De deelnemer is onder meer verplicht het fonds schriftelijk opgave te doen van:
  - a. het aangaan van een huwelijk en wel vóór de voltrekking daarvan;
  - b. het aangaan van een partnerschap en wel vóór de aanvang daarvan;
  - c. de ontbinding van het huwelijk of de beëindiging van een partnerschap en wel binnen veertien dagen daarna.
2. Voor zover door het geven van onjuiste inlichtingen of ten gevolge van nalatigheid in het verstrekken van inlichtingen de uit dit reglement voor het fonds voortvloeiende pensioenverplichtingen niet (door verzekeringen) zijn gedekt, kan aan dit reglement geen recht op pensioen tegenover het fonds worden ontleend.

#### Artikel 27. Aanpassing van de pensioenaanspraken

1. De werkgever kan de in dit reglement neergelegde pensioenregeling zonder instemming van de werknemer wijzigen, indien sprake is van een zodanig zwaarwegend belang van de werkgever, dat het belang van de werknemer dat door de wijziging wordt geschaad daarvoor, naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid, moet wijken. Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan worden de tot het tijdstip van wijziging opgebouwde pensioenaanspraken niet gewijzigd.
2. Indien sociale wetten, fiscale wetten of verplicht gestelde pensioenvoorzieningen worden ingevoerd of gewijzigd, passen het fonds en de werkgever, indien zij daartoe termen aanwezig achten, de in dit reglement neergelegde pensioenregeling aan - met inachtneming van eventuele wettelijke voorschriften - aan de gewijzigde omstandigheden.
3. De werkgever behoudt zich het recht voor de betaling van zijn verdere bijdragen aan de pensioenregeling te verminderen of geheel te staken, in geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden.  
Wordt van dit recht gebruik gemaakt, dan worden de pensioenaanspraken aan de gewijzigde omstandigheden worden aangepast.
4. Indien de werkgever respectievelijk het fonds tot het in de voorgaande leden vermelde wenst over te gaan, stelt de werkgever respectievelijk het fonds de deelnemers hiervan onmiddellijk schriftelijk in kennis.
5. Het fonds en de werkgever zijn niet aansprakelijk voor een, als gevolg van toepassing van wettelijke voorschriften, ontstane vermindering van de pensioenen.

Artikel 28. Vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten

1. Het fonds kan pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen met inachtneming van het bepaalde in artikel 134 van de Pensioenwet (Korting pensioenaanspraken en –rechten door het fonds).
2. Indien sprake is van een situatie als bedoeld in artikel 140 van de Pensioenwet (Maatregel minimaal vereist eigen vermogen) neemt het fonds binnen 6 maanden maatregelen waardoor de dekkingsgraad direct voldoet aan het bepaalde in artikel 131 van de Pensioenwet (Minimaal vereist eigen vermogen)

Artikel 29. Informatieverstrekking

Het fonds verstrekt aan (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en aan gerechtigden op een bijzonder partnerpensioen alle informatie op die wijze en op die momenten, zoals is bepaald bij of krachtens de Pensioenwet.

Artikel 30. Fiscale goedkeuring

Indien deze pensioenregeling niet in overeenstemming is met de opvattingen van de belastingdienst of de belastingrechter, en dientengevolge de pensioenregeling niet of niet volledig als zodanig wordt aanvaard, wordt de regeling vervangen door een regeling die wel in overeenstemming is met de daaraan te stellen eisen.

Het fonds is bevoegd zich neer te leggen bij de uitspraak van de belastingdienst of de belastingrechter dienaangaande. De aanpassing vindt automatisch met terugwerkende kracht plaats tot de datum van invoering of wijziging van deze pensioenregeling in het geval de aanpassing het gevolg is van een beschikking van de belastinginspecteur op de voorgelegde regeling.

Bij de aanpassing wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de inhoud van dit reglement.

## Overig

### Artikel 31. Overgangsbepalingen

1. De aanspraken die ontstaan uit de in dit reglement omschreven pensioenregeling vervangen per de ingangsdatum van het deelnemerschap aan deze pensioenregeling de voordien door het pensioenfonds aan de deelnemer verleende pensioenaanspraken met de daarbij behorende pensioenjaren. In de verzekeringen, die zijn gesloten op grond van deze pensioenregeling, is de waarde verwerkt van de verzekeringen uit hoofde van de voorgaande pensioenregeling.
2. Voor de deelnemer die op 1 januari 2005 deelnam aan het Reglement Aanvullend Individueel Pensioen (hierna AIP) en op basis van dat reglement pensioenaanspraken heeft verworven, blijft dat reglement gelden.

Het volgens het AIP verzekerd kapitaal dient aangewend te worden voor aankoop van ouderdoms- en partnerpensioen bij het fonds.

Indien de waarde van de pensioenaanspraken uit hoofde van de dit reglement wordt overgedragen, wordt tevens de waarde van de aanspraken op AIP overgedragen.

3. Voor een deelnemer die op 31 december 2014 wegens ziekte niet aan het werk is en voor wie in de jaren 2015 of 2016 een uitkering ingevolge de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA) aanvangt, blijft het arbeidsongeschiktheidsrisico gedekt als bepaald in de aanvullende voorwaarden WIA06TK en de bij die voorwaarden in de uitvoeringsovereenkomst opgenomen clausules.
4. **Conversies**  
De opgebouwde rechten tot en met 31 december 2014 hadden als pensioeningangsdatum de eerste van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt.  
Deze rechten zijn geconverteerd als volgt:
  - Er heeft een uitruil tussen de opgebouwde rechten ouderdomspensioen (OP) en partnerpensioen (PP) plaatsgevonden zodat de verhouding tussen OP en PP 100: 70 is;
  - Hierna zijn deze rechten geconverteerd naar de standaard pensioendatum van 67 jaar.

Beide conversies zijn actuariael neutraal uitgevoerd, dat wil zeggen dat de totale waarde van de aanspraken op conversie datum gelijk blijft. Uitzondering hierop zijn:

- Deelnemers die tussen 1 januari 2017 tot en met 30 juni 2017 met pensioen gaan blijven de bestaande regeling per 1 januari 2015 volgen en wordt er geen conversie toegepast;
- Arbeidsongeschikte deelnemers blijven buiten beschouwing in de aanpassing per 1 januari 2017;
- Uitkeringsgerechtigden met een bijzonder partner pensioen worden niet in de conversie betrokken;
- Verevend ouderdomspensioen wordt niet geconverteerd.

De opgebouwde rechten vanaf 1 januari 2015 hadden reeds als pensioeningangsdatum de standaard pensioendatum van 67 jaar. De rechten zijn alleen geconverteerd om de verhouding tussen opgebouwd OP en gekapitaliseerd NP naar 100:70 te brengen.

### Artikel 32. Datum inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 31 december 2021.

### Artikel 33. Kengetallen

Deze tabel geeft een overzicht van de in 2021 geldende kengetallen:

<b>Kengetal</b>	<b>Vindplaats</b>	<b>Bedrag</b>
Maximaal pensioengevend salaris	Artikel 6 lid 5 Artikel 21, lid 2	€ 112.189
Franchise	Artikel 6, lid 6	€ 19.450
Klein pensioen	Artikel 19, lid 6	€ 503,24
Afkoopgrens		€ 503,24

Artikel 34. Omzetting pensioenen en overdracht pensioenen naar PGB

1. Uiterlijk één dag voor overdrachtsdatum worden de aanspraken op ouderdomspensioen - met in acht name van het bepaalde in artikel 83, lid 3 van de Pensioenwet - omgezet in aanspraken op ouderdomspensioen met een standaard pensioendatum van de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer de leeftijd van 68 jaar bereikt.
2. (Gewezen) deelnemers kunnen vanaf de overdrachtsdatum, op grond van het Fluor pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds PGB de pensioenaanspraken met standaard pensioendatum van 68 jaar omzetten in aanspraken met een standaard pensioendatum van de eerste dag van de maand waarin de (gewezen) deelnemer 67 jaar, conform het bepaalde bij het fonds tot aan de overdrachtsdatum.
3. Vanaf de overdrachtsdatum zijn op alle pensioenaanspraken en pensioenrechten de bepalingen van het Fluor pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds PGB van toepassing.
4. Met ingang van de overdrachtsdatum kunnen door (gewezen) deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden geen rechten meer worden ontleend aan het pensioenreglement van het fonds.
5. Overdrachtsdatum als bedoeld in de leden 1 tot en met 4 van dit artikel betekent 1 januari 2022.
6. Het bepaalde in de leden 1 tot en met 4 van dit artikel wordt alleen van kracht indien De Nederlandsche Bank uiterlijk 31 december 2021 geen verbod voor de overdracht van de pensioenverplichtingen aan Stichting Pensioenfonds PGB heeft opgelegd.

