



FLUOR[®]

Pensioenfonds

nieuwsbrief #6 | 28.10.2020

Geachte deelnemer van Fluor Pensioenfonds,

Het is alweer een paar maanden geleden dat we u op de hoogte brachten van het reilen en zeilen bij Fluor Pensioenfonds. Dat was na de eerste corona golf en nu zitten we in de gevreesde tweede golf. Met het pensioenfonds gaat het eigenlijk redelijk goed. Het bestuur heeft de focus intussen vooral liggen op de toekomst van het pensioenfonds. We hebben een uitdagende planning, zoals u hieronder kunt lezen.

Verder leest u over vervroegde pensionering en helpen we weer een pensioen misverstand uit de wereld.

We wensen iedereen veel sterkte in deze onzekere tijden. Pas goed op uzelf en elkaar!

Met vriendelijke groeten,

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland

Inhoudsopgave

1. Toekomst Fluor pensioenfonds	3
2. Eerder met pensioen gaan	5
3. Bestuursbesluiten in beeld	6
4. Financiële situatie pensioenfonds	7
5. Pensioen misverstand	8



Wilt u graag uw gegevens wijzigen?

De nieuwsbrief ziet het bestuur als een belangrijk instrument om u te informeren over actuele ontwikkelingen rond de toekomst van Fluor Pensioenfonds.

Wilt u deze nieuwsbrief graag op een ander e-mailadres ontvangen?

Of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief?

Stuur dan een e-mail naar **pensioennieuws@fluor.com**

1. Toekomst Fluor pensioenfonds

In onze nieuwsbrief van juli kon u lezen dat het pensioenfonds aan de werkgever en de ondernemingsraad heeft laten weten een 'eigen weg' in te slaan. De reden: er was rond 1 juli 2020 geen gezamenlijke oplossing gevonden voor een toekomstbestendige Fluor pensioenregeling, wat betreft inhoud en uitvoering.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het waarborgen van de pensioenen die bij het pensioenfonds zijn opgebouwd. Besturen is ook vooruit zien. Ontwikkelingen binnen het pensioenfonds en in 'pensioenland' zetten steeds meer druk op de manier waarop de pensioenen worden beheerd. Het bestuur vindt het niet langer verantwoord om te wachten met de besluitvorming over het toekomstige beheer van de Fluor pensioenen.

De insteek voor die 'eigen weg' is dat we het beste (meest evenwichtige) alternatief gaan verkennen voor de uitvoering van de opgebouwde pensioenen. Zoals we het nu zien, leidt deze toekomstverkenning waarschijnlijk tot opheffing van het pensioenfonds. De pensioenen worden dan aan een ander pensioenfonds of een verzekeraar overgedragen.

Wat is er sinds begin juli 2020 gebeurd?

We hebben een stappenplan opgesteld. Daarin zijn belangrijke mijlpalen opgenomen, zoals het opvragen van offertes, het screenen en selecteren van een voorkeurspartij en een aantal besluiten, dat we moeten nemen. We moeten ook een aantal formele stappen zetten, zoals een deelnemersraadpleging houden, advies inwinnen bij het verantwoordingsorgaan en een noodzakelijke goedkeuring krijgen van de toezichthouder voor de overdracht van de pensioenen.

Het bestuur is de toekomstverkenning begonnen met het vaststellen van een lijst criteria waaraan de alternatieven voor de uitvoering van de Fluor pensioenregeling moeten voldoen. Die alternatieven zijn vervolgens beoordeeld op hun sterke en zwakke punten. Op basis van deze analyse doen we nu een eerste informatie-uitvraag. Daarvoor hebben we een tiental verzekeraars en pensioenfondsen geselecteerd.

We verwachten die informatie eind oktober binnen te hebben. De consultant die het pensioenfonds in dit project begeleidt, presenteert de uitkomsten begin november aan het bestuur. Hieruit volgt dan een short-list van de meest kansrijke partijen om de pensioenen aan over te dragen. In de volgende nieuwsbrief delen we de uitkomsten met u.

Wat nog op stapel staat

In de loop van november gaan we de partijen op de short-list vragen om een concrete offerte. In januari 2021 selecteert het bestuur een voorkeurspartij waarmee we gaan onderhandelen over de contractvoorwaarden. Daarna worden pas de definitieve besluiten genomen, waarna we aan de toezichthouder goedkeuring vragen voor de collectieve overdracht van de pensioenen naar de nieuwe partij.

Tijdens dit hele proces bewaakt onze risicomanager de risico's die samenhangen met een collectieve overdracht van de pensioenen. Wat als deadlines niet worden gehaald? Wat als de toezichthouder geen groen licht geeft? Of: Wat als er geen draagvlak is bij u als deelnemers voor de bestuursbesluiten? De risicomanager beoordeelt of het bestuur voldoende maatregelen neemt om te voorkomen dat die risico's zich daadwerkelijk voordoen.

Kortom, een 'eigen weg' toekomstverkenning is een tijdrovend proces, dat het bestuur zorgvuldig en stap-voor-stap doorloopt. In de besluitvorming moet het bestuur alle betrokken belangen op een evenwichtige wijze afwegen. Gedurende deze toekomstverkenning verandert er voor u niets, 'de winkel blijft open'; met vragen over uw pensioen, kunt u bij ons terecht via jaap.vledder@fluor.com.

2. Eerder met pensioen gaan

“Kan ik eerder met pensioen?” Jaap Vledder, de administrateur van het pensioenfonds, krijgt die vraag regelmatig te horen. Zijn antwoord is steevast: “Ja, dat kan, het ouderdomspensioen kan ingaan op bijvoorbeeld uw AOW-datum.” Het pensioen bij Fluor gaat standaard in op 67 jarige leeftijd, maar de AOW-leeftijd is pas in maart 2024 zo hoog. Iedereen die voor die tijd het Fluor pensioen op de AOW-datum wil laten ingaan, kan dat bij ons aanvragen.

Zijn er ‘spelregels’ om rekening mee te houden?

Ja, die zijn er. Om te beginnen, als u erover denkt eerder met pensioen te gaan, kunt u het beste even contact opnemen met Jaap Vledder, via jaap.vledder@fluor.com. Hij beantwoordt al uw vragen over de gevolgen van het eerder ingaan van het ouderdomspensioen.

Staat uw besluit vast, dan moet u uw vervroegde pensionering officieel bij ons gaan aanvragen. Dat kan bij de administrateur. Maak uw keuze op tijd aan ons bekend, dan kan de administratieve afhandeling tijdig in gang worden gezet!

Vervolgens ontvangt u een offerte waarop u precies kunt zien hoeveel lager uw pensioen wordt als u het eerder laat ingaan. Met het bijgeleverde formulier geeft u uw keuze door aan Aegon. Daarna ontvangt u een pensioeningangsbrief. In deze brief laten we onder andere de mogelijkheden zien om het partnerpensioen (gedeeltelijke) uit te ruilen voor een hoger ouderdomspensioen.

Nadat u alle definitieve keuzes heeft gemaakt, stuurt u de uitkeringsformulieren, die u van Aegon heeft ontvangen, terug. In de maand van uw pensionering zet Aegon alles in gang. U ontvangt uw eerste pensioenbetaling rond de 25e van die maand. Maak uw keuze op tijd aan ons bekend, dan kan uw pensioen ook op tijd worden uitbetaald!

3. Bestuursbesluiten in beeld

Benoemingen in het bestuur

Peter Pluimers blijft aan als bestuurslid van het pensioenfonds. In onze vorige nieuwsbrief stond dat het bestuur had besloten tot een andere verdeling van de bestuurszetels. De oude verhouding was: 4 bestuursleden namens de werkgever, 3 namens de werknemers en 1 namens de pensioengerechtigden. Vanaf 1 juli is dat: 4 bestuursleden namens de werkgever, 2 namens de werknemers en 2 namens de pensioengerechtigden. Peter Pluimers was bestuurslid namens de werknemers. Vanaf 1 juli bezet hij de nieuwe bestuurszetel namens de pensioengerechtigden. Zijn benoeming is onder voorbehoud van goedkeuring door de toezichthouder.

De toezichthouder heeft inmiddels ingestemd met de herbenoeming van Martin Blom en Ton Touw, beide bestuurslid namens de werkgever. Voor hen gaat daarom per 1 juli een nieuwe bestuurstermijn van 3 jaar in.

ALM studie

Een ALM studie geeft inzicht in de toekomstige financiële ontwikkelingen van het pensioenfonds. Verschillende onderdelen van de balans van het pensioenfonds worden grondig geanalyseerd voor verschillende macro-economische scenario's. Deze ALM studie helpt het bestuur bij de strategische besluitvorming, door inzicht te geven in de doorwerking van de belangrijkste risicofactoren. Er wordt bijvoorbeeld gekeken naar de invloed van een rentewijziging op verschillende balansposten. Het bestuur heeft besloten in het najaar van 2020 een nieuwe ALM studie te laten uitvoeren. De resultaten zijn eind november beschikbaar. Het bestuur neemt die uitkomsten mee in haar plannen voor 2021.

Klachtenregeling

Het pensioenfonds voert de Fluor pensioenregeling uit met de grootst mogelijke zorg. Is een deelnemer of een andere belanghebbende desondanks niet tevreden, dan kan hij of zij een klacht indienen. In de klachtenregeling staat hoe het indienen van een klacht precies gaat. Een klacht kan bijvoorbeeld gaan over de uitleg van een regeling of besluit, of over het gedrag van mensen die de pensioenregeling namens het pensioenfonds uitvoeren.

De klachtenregeling is herzien en zorgt voor een juiste en tijdige behandeling van een ingediende klacht. De klachtenregeling is te vinden op de website van het pensioenfonds, <http://pension.fluor.nl>.

4. Financiële situatie pensioenfonds

Eind september 2020 was de dekkingsgraad van het pensioenfonds 104,8%. Door een gedaalde rente en slechte rendementen in de maand september is de dekkingsgraad weer iets gedaald tot net boven het minimaal vereiste niveau van 104,1%. Eind maart was de dekkingsgraad 98,1%, er is dus wel enig herstel te zien, ondanks dat september wat roet in het eten gooide.

De beleidsdekkingsgraad was eind september 106,7%. Dit is een 12-maands gemiddelde en een belangrijke graadmeter voor hoe het pensioenfonds er financieel voorstaat. De beleidsdekkingsgraad gaat waarschijnlijk nog verder dalen. De komende maanden vallen namelijk een paar 'sterke' maanden van vorig jaar weg uit het gemiddelde en de nieuwe maanden zullen die niet evenaren. De verwachting is echter dat het pensioenfonds in 2021 de pensioenen niet hoeft te verlagen.

5. Pensioen misverstand

Over pensioen leven soms verhalen die niet kloppen, maar die wel hardnekkig rond blijven zingen. Wij helpen die misverstanden graag uit de wereld.

“Mijn partner krijgt het partnerpensioen als ik met pensioen ga”

Hoe zit het echt?

Hoe zit het echt: Het partnerpensioen is een pensioen dat uw partner krijgt als u overlijdt. Dus niet als u met pensioen gaat. Ook niet als uw partner met pensioen gaat. Het partnerpensioen is bedoeld om voor uw partner het inkomensverlies op te vangen als u overlijdt. Hoeveel partnerpensioen uw partner krijgt, is afhankelijk van uw situatie. Uitgangspunt is een partnerpensioen ter grootte van 70% van het ouderdomspensioen.

Op www.mijnaegon.nl ziet u hoe het partnerpensioen bij Fluor Pensioenfonds is geregeld. Bent u getrouwd of heeft u een geregistreerd partner? Dan weten wij wie uw partner is. Is dat niet het geval, omdat u samenwoont, dan moet u uw partner bij ons aanmelden. Dat doet u via jaap.vledder@fluor.com. Om als samenwoners voor partnerpensioen in aanmerking te komen, moet u aan voorwaarden voldoen. U moet bijvoorbeeld een samenlevingscontract hebben. Dat leest u in ons pensioenreglement op <http://pension.fluor.nl>.