



# FLUOR®

## Pensioenfonds

nieuwsbrief #5 | 04.08.2020

### **Geachte deelnemer van Fluor Pensioenfonds,**

Deze nieuwsbrief gaat vooral over de toekomst van uw pensioen bij Fluor en het Nederlandse pensioenstelsel.

We gaan in op de gesprekken die het bestuur de voorbije maanden heeft gevoerd met de werkgever en de ondernemingsraad over een toekomstbestendige Fluor pensioenregeling, zowel wat betreft de inhoud als de uitvoering. We beschrijven in het kort de belangrijkste elementen van het nieuwe pensioenstelsel, die minister Koolmees onlangs naar buiten heeft gebracht. De vaste rubrieken 'Pensioenmisverstanden' en 'Bestuursbesluiten in beeld' ontbreken niet.

Rest ons nog u een mooie zomervakantie toe te wensen en blijf gezond.

Met vriendelijke groeten,

*Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland*

## Inhoudsopgave

<b>1. Toekomst pensioenfonds</b>	<b>3</b>
<b>2. Contouren nieuwe pensioenstelsel</b>	<b>4</b>
<b>3. Bestuursbesluiten in beeld</b>	<b>6</b>
<b>4. Financiële situatie pensioenfonds</b>	<b>7</b>
<b>5. Gepensioneerden bijeenkomst 2020</b>	<b>7</b>
<b>6. Pensioen misverstand</b>	<b>8</b>



### **Wilt u graag uw gegevens wijzigen?**

De nieuwsbrief ziet het bestuur als een belangrijk instrument om u te informeren over actuele ontwikkelingen rond de toekomst van Fluor Pensioenfonds.

Wilt u deze nieuwsbrief graag op een ander e-mailadres ontvangen?

Of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief?

Stuur dan een e-mail naar [\*\*pensioennieuws@fluor.com\*\*](mailto:pensioennieuws@fluor.com)

## 1. Toekomst pensioenfonds

**In onze vorige nieuwsbrief kon u lezen dat het bestuur een aantal keren heeft gesproken met de werkgever en de ondernemingsraad over een toekomstbestendig Fluor pensioenregeling. Die gesprekken hadden vooral nog een verkennend karakter. We verwachtten rond 1 juli 2020 meer duidelijkheid over een gezamenlijk draagvlak voor een nieuwe pensioenregeling.**

1 juli 2020 is voorbij en wij constateren dat er nog geen inhoudelijke oplossing is waarover partijen het eens zijn. Wij hebben daarom de werkgever en de ondernemingsraad geïnformeerd een 'eigen weg' in te slaan. De komende weken blijkt waartoe dat leidt. Het bestuur stapt niet geheel uit het gezamenlijk overleg, wij blijven bereid mee te denken over een toekomstbestendige pensioenregeling.

Onze boodschap bij aanvang van de gesprekken was dat de huidige pensioenregeling niet langer uitvoerbaar is. De huidige regeling is eigenlijk te complex. Bovendien zet de huidige financiering van de pensioenregeling de evenwichtige afweging van alle belangen binnen het pensioenfonds onder druk. Een bestuurslid zei het wel treffend: "We willen een Mercedes maar hebben geld voor een Volkswagen. Dat is nog steeds een heel mooie auto maar kost over het algemeen een stuk minder."

Pensioenopbouw en pensioenpremie moeten weer in evenwicht komen. De werkgever en de ondernemingsraad gaan over de inhoud van de pensioenregeling. En over de premie die ze daarvoor willen betalen. Als het pensioenfonds de regeling voor die prijs niet kan uitvoeren, geeft ze de opdracht terug. Zo werkt dat. We hebben meegedacht over een oplossing maar kunnen de inhoud van een nieuwe pensioenregeling en de daarbij horende premie niet voorschrijven.

Als het pensioenfonds de Fluor regeling blijft uitvoeren, moeten nog wel een aantal andere zaken worden geregeld. Het contract met Aegon, de administrateur van de pensioenregeling, loopt af per einde 2021. De kans is groot dat het contract niet wordt verlengd. Het bestuur moet dan een nieuwe uitvoerder selecteren. Het duurt vaak anderhalf jaar voordat een nieuwe uitvoerder daadwerkelijk aan de slag kan. Niet alleen het deelnemersbestand vergrijst, dat geldt ook voor het bestuur. De ervaring leert dat het steeds moeilijker wordt om geschikte opvolgers te vinden van binnen de Fluor organisatie. Het selecteren en opleiden van nieuwe bestuursleden vergt bovendien veel tijd. Vandaar die deadline van 1 juli 2020.

Wij zijn verantwoordelijk voor het waarborgen van de binnen het pensioenfonds opgebouwde pensioenen. Dat is de insteek voor de 'eigen weg' die het bestuur nu in slaat. Er liggen verschillende opties op tafel, die een voor een worden beoordeeld. Dat proces wordt zorgvuldig doorlopen. Onze interne en externe toezichthouders kijken mee. In dat proces vragen wij ook nog om de mening van onze deelnemers.

Voor de korte termijn verandert er nog niets, we betalen de pensioenen steeds op tijd uit en de deelnemers bouwen pensioen op volgens het huidige pensioenreglement. Wat deze heroriëntatie op termijn voor u betekent, leest u in een volgende nieuwsbrief.

## 2. Contouren nieuwe pensioenstelsel

**U heeft het vast wel gehoord of gelezen, er is een pensioenakkoord. Het pensioenakkoord is de afspraak die het kabinet, de werkgevers en de vakbonden in 2019 hebben gemaakt over de toekomst van het Nederlandse pensioenstelsel.**

In 2019 is de afspraak gemaakt om de AOW-leeftijd minder snel te laten stijgen dan eerder was afgesproken. Het is minister Koolmees gelukt de uitwerking van het werknemerspensioen voor de zomer van 2020 af te ronden. Die uitwerking op hoofdlijnen ligt sinds kort op tafel.



Er blijven twee mogelijke pensioenregelingen over. Naast de bestaande (verbeterde) beschikbare individuele premieregeling, komt er een nieuwe vorm van een collectieve pensioenregeling. Dat is de meest waarschijnlijk 'opvolger' voor de huidige uitkeringsregelingen.

### **Twee belangrijke wijzigingen zijn:**

- Nu bouwt iedere deelnemer aan een pensioenregeling met een gelijk salaris jaarlijks evenveel pensioen op. Straks wordt dat anders. Dan krijgen jongere deelnemers een hogere pensioenopbouw en oudere deelnemers een lagere pensioenopbouw.
- Het vermogen van het pensioenfonds en het daarop behaalde rendement wordt ieder jaar toegerekend aan de deelnemers en gepensioneerden. Iedereen heeft straks zijn eigen aandeel in de 'pensioenpot'.

### **Wat betekent het pensioenakkoord voor uw pensioen?**

Dat weten we nu nog niet. Het doel van het pensioenakkoord is op zich wel duidelijk, het pensioen gaat in de toekomst mee bewegen met de economie. Gaat het goed dan is er ruimte voor een verhoging, gaat het slecht dan wordt het pensioen niet verhoogd en mogelijk zelfs verlaagd. Het streven is dat de nieuwe wetgeving op 1 januari 2022 ingaat. Daarna duurt het nog een paar jaar voordat de pensioenregelingen hierop zijn aangepast.

Ten slotte nog dit. In het nieuws zie je ook veel berichten over verlagingen van de pensioenen dit jaar. Tot op heden speelt dit bij ons niet. De financiële situatie van het pensioenfonds is door de Corona crisis niet goed maar wel voldoende om de pensioenen niet te hoeven verlagen.

### **3. Bestuursbesluiten in beeld**

#### **Jaarverslag 2019**

Op 22 juni 2020 heeft het bestuur het jaarverslag 2019 vastgesteld, nadat de accountant het jaarverslag heeft gecontroleerd en akkoord bevonden. Daarvoor heeft de actuaris de waardering van de pensioenverplichtingen gecontroleerd. Hij heeft verder vastgesteld dat het pensioenfonds voldoet aan belangrijke bepalingen uit de Pensioenwet.

In het bestuursverslag legt het bestuur verantwoording af over het in 2019 gevoerde beleid. De jaarrekening geeft een getrouw beeld van het vermogen van het pensioenfonds per 31 december 2019 en het over 2019 behaalde resultaat. Het jaarverslag 2019 wordt gepubliceerd op de website van het pensioenfonds ([pension.fluor.nl](https://pension.fluor.nl)).

#### **Samenstelling bestuur**

In de statuten van het pensioenfonds staat dat de onderlinge getalsverhouding tussen werknemers en pensioengerechtigden bepalend is voor de verdeling van de niet-werkgevers bestuurszetels. Die onderlinge getalsverhouding per 31 december 2019 is voor het bestuur aanleiding om te komen tot een andere zetelverdeling. Dat wil zeggen: 2 bestuurszetels voor de werknemers (was 3) en 2 zetels voor pensioengerechtigden (was 1). De werkgever behoudt 4 bestuurszetels. Het bestuur vindt het bijzonder wenselijk, gelet op de lopende strategiediscussie, om kennis en ervaring van bestuursleden zoveel als mogelijk is te behouden. Die twee uitgangspunten zijn te verenigen door Peter Pluimers per 1 juli 2020 (na de goedkeuring van het jaarverslag over 2019) te benoemen als vertegenwoordiger van de pensioengerechtigden. Tot die datum was Peter Pluimers bestuurslid namens de werknemers. Hij beraadt zich op dit voorstel.

Per 1 juli 2020 zijn Martin Blom en Ton Touw herbenoemd als bestuurslid namens de werkgever. Alle (her)benoemingen moeten door de toezichthouder nog wel akkoord worden bevonden.

## **4. Financiële situatie pensioenfonds**

Eind juni 2020 bedroeg de dekkingsgraad van het pensioenfonds 103,2%. De minimaal vereiste dekkingsgraad is 104,1%. De beleidsdekkingsgraad was op dat moment 107,5%.

Eind maart bedroeg de dekkingsgraad 98,1%, er is dus weer enig herstel zichtbaar. De beleidsdekkingsgraad zakt waarschijnlijk nog verder weg, omdat deze graadmeter wordt berekend als een 12maands gemiddelde. De maanden met lage dekkingsgraden komen in de berekening in de plaats van de maanden met een hogere dekkingsgraad.

## **5. Gepensioneerden bijeenkomst 2020**

Op 5 november 2020 zou een gepensioneerden bijeenkomst worden georganiseerd. Gezien de situatie rond COVID-19 en de richtlijnen van het RIVM, kan dit samenkomen geen doorgang vinden. Tot nader order wordt de gepensioneerden bijeenkomst dus uitgesteld. Zodra de situatie verandert, wordt een nieuw besluit genomen.

Jammer, want deze bijeenkomsten zijn altijd een goede gelegenheid voor onze gepensioneerden om informatie met het bestuur te delen of vragen te stellen. Naast de gezelligheid natuurlijk.

## 6. Pensioen misverstand

**Over pensioen leven soms verhalen die niet kloppen, maar die wel hardnekkig rond blijven zingen. Wij helpen die misverstanden graag uit de wereld.**

*“Ik heb na mijn pensionering 70% van mijn laatstverdiende loon nodig.”*

### **Hoe zit het echt?**

Dat is een oude norm. De meeste werknemers halen dat percentage niet. Ook de Fluor pensioenregeling gaat niet meer uit van een pensioenopbouw tot 70% van het laatstverdiende loon. De vraag is of u die 70% echt nodig heeft. Als u bijvoorbeeld een eigen huis heeft dat (bijna) is afbetaald, kunt u misschien wel met minder toe. Aan de andere kant: als u een volledig aflossingsvrije hypotheek heeft, blijft u tot in lengte van dagen hypotheekrente betalen, die bovendien na dertig jaar niet meer aftrekbaar is. In dat geval hebt u misschien wel méér nodig. Kortom, het is lastig te bepalen hoeveel inkomen u na uw pensionering nodig heeft zonder een paar vragen te stellen. Wat zijn uw woonlasten, heeft u nog andere inkomsten, nog spaargeld, etc.?

**Wilt u weten of de AOW-uitkering en uw werknemerspensioen samen voldoende is om later te leven zoals u wilt? Kijk dan eens op [mijnpensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl).**

Bouwt u niet genoeg op? Dan kunt u wellicht andere voorzieningen treffen. U kunt hiervoor een financieel adviseur raadplegen.