



> **FLUOR**[®]

Pensioenfonds

nieuwsbrief #2 | 18.02.2019

Geachte deelnemer van Fluor Pensioenfonds,

In november 2019 verstuurdten we onze eerste (digitale) nieuwsbrief. Het leverde veel positieve reacties op. Ruim 200 pensioengerechtigden hebben zich inmiddels als abonnee aangemeld. We zijn tevreden met deze response en blijven u informeren over de ontwikkelingen binnen uw pensioenfonds.

In deze nieuwsbrief staan we stil bij onze financiële situatie eind 2019 en het dossier 'toekomst pensioenfonds'. Verder leest u over onze aanpak van kleine pensioenen en starten we een serie over hardnekkige misverstanden rond pensioen.

Met vriendelijke groeten,

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland

Inhoudsopgave

1. Gedeeltelijke verhoging pensioenen in 2020	3
2. Toekomst Fluor Pensioenfonds	4
3. Bestuursbesluiten in beeld	5
4. Samenstelling bestuur	6
5. Kleine pensioenen worden automatisch overgedragen	7
6. Pensioen misverstand No 1	8



Wilt u graag uw gegevens wijzigen?

De nieuwsbrief ziet het bestuur als een belangrijk instrument om u te informeren over actuele ontwikkelingen rond de toekomst van Fluor Pensioenfonds.

Wilt u deze nieuwsbrief graag op een ander e-mailadres ontvangen?

Of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief?

Stuur dan een e-mail naar [**pensioennieuws@fluor.com**](mailto:pensioennieuws@fluor.com)

1. Gedeeltelijke verhoging pensioenen in 2020

Onze financiële gezondheid is er in 2019 op vooruit gegaan. We kunnen in dit jaar de pensioenen verhogen.

We stellen onze financiële gezondheid vast aan de hand van de dekkingsgraad. De dekkingsgraad laat de verhouding zien tussen het vermogen dat we hebben en alle pensioenen die we nu en in de toekomst moeten uitbetalen.

Eindstand 2019

Elke maand berekenen wij de actuele dekkingsgraad. Voor bestuursbesluiten, zoals pensioenverhogingen, gebruiken wij de beleidsdekkingsgraad. Dat is het gemiddelde van de actuele dekkingsgraden van de afgelopen 12 maanden.

De actuele dekkingsgraad kwam per 31 december 2019 uit op 113,5% (2018: 108,7%). De beleidsdekkingsgraad was eind 2019 111,8%. Bij een beleidsdekkingsgraad van 115% is het pensioenfonds weer financieel gezond.

Verhoging 2020

Fluor Pensioenfonds mag de pensioenen pas volledig verhogen bij een dekkingsgraad boven 124%. Dat is voorlopig dus niet aan de orde. Een gedeeltelijke verhoging mag bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of hoger. Daarom heeft het bestuur besloten de pensioenen iets te verhogen in 2020. Het bestuur volgde hierbij de wettelijke 'spelregels' en heeft alle relevante omstandigheden afgewogen.

De ingegane pensioenen van de pensioengerechtigden en de pensioenen van oud-deelnemers ('slapers') worden per 1 januari 2020 verhoogd met 0,2%. De pensioenen van de actieve deelnemers worden automatisch verhoogd als hun salaris stijgt.



2. Toekomst Fluor Pensioenfonds

Met de werkgever en de ondernemingsraad is besproken hoe gezamenlijk verder te gaan met het dossier 'Toekomst pensioenfonds'. De eerste stappen zijn begin januari gezet.

Op 2 december 2019 heeft het bestuur van het pensioenfonds met de directie van Fluor en de ondernemingsraad het 'exit traject' geëvalueerd dat in 2018 werd afgebroken. Het gaat hierbij over het mogelijk sluiten van de Fluor pensioenregeling. En in samenhang daarmee, over een buy-out naar een verzekeraar of collectieve waardeoverdracht naar een ander pensioenfonds van de bij ons opgebouwde pensioenen.

De partijen hebben gesproken over een nieuwe gezamenlijke aanpak voor het traject. Daarbij is onder meer aan de orde geweest: Wat willen we bereiken? Wat zijn ieders uitgangspunten? Onder welke randvoorwaarden is het gezamenlijke doel te realiseren?

Onderzoek naar haalbaarheid

De eerstvolgende stap is het uitvoeren van een haalbaarheidsstudie. Een externe deskundige begeleidt als facilitator dat proces. Fluor Pensioenfonds neemt het voortouw in de selectie van deze onafhankelijke facilitator en heeft in de tweede week van januari 2020 de eerste gesprekken gehad. We houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

3. Bestuursbesluiten in beeld

Franchise 2020

Het bestuur heeft de franchise voor 2020 vastgesteld op € 19.310 (2019: € 19.010). De franchise is het deel van het salaris waar de actieve deelnemers geen pensioen over opbouwen. Dat jaarlijks door het bestuur vast te stellen bedrag is ook van belang voor de hoogte van de werknemerspremies in 2020.

De overheid heeft de salarisgrens voor 2020 gepubliceerd. Over het salaris boven € 110.111 (2019: € 107.593) bouwt u geen pensioen op.

Voldoen aan wet- en regelgeving

Het bestuur heeft de afgelopen periode gewerkt aan het actualiseren van een aantal fondsdocumenten. Zo is een statutenwijziging en een wijziging van het pensioenreglement in voorbereiding, is het beleggingsplan 2020 opgesteld en is de ABTN 2020 vastgesteld. Ook hebben we de jaarlijkse analyse gemaakt van de integriteitsrisico's die het pensioenfonds loopt. Waar nodig zijn de beheersingsmaatregelen aangescherpt.

4. Samenstelling bestuur

Pieter Mali, bestuurslid namens de actieve deelnemers, werd door de ondernemingsraad voor herbenoeming voorgedragen. Na instemming van de toezichthouder is zijn bestuurstermijn met drie jaar verlengd. Ook Ger van der Schaaf, bestuurslid namens de werkgever, blijft in het bestuur. De toezichthouder heeft ook met zijn herbenoeming ingestemd.

Het bestuur bestaat nu uit:

NAAM	NAMENS	FUNCTIE
Ton Touw	Werkgever	Voorzitter
Martin Blom	Werkgever	Vicevoorzitter
Ger van der Schaaf	Werkgever	Bestuurslid
Ron Slop	Werkgever	Bestuurslid
Rob van Lohuizen	Actieve deelnemers	Secretaris
Pieter Mali	Actieve deelnemers	Plaatsvervangend secretaris
Peter Pluimers	Actieve deelnemers	Bestuurslid
Frank van Heijningen	Pensioengerechtigden	Bestuurslid

5. Kleine pensioenen worden automatisch overgedragen

Vanaf 1 januari 2020 regelt de Wet de automatische waardeoverdracht van kleine pensioenen. Fluor Pensioenfonds gaat in de loop van 2020 kleine pensioenen waar mogelijk overdragen.

Wie in zijn leven veel verschillende werkgevers heeft gehad, heeft daarmee ook veel verschillende 'pensioenpotjes'. Pensioenfondsen mogen kleine pensioenen ('pensioenpotjes' van minder dan 497 euro per jaar) voortaan automatisch overhevelen naar het pensioenfonds waar iemand nog pensioen aan het opbouwen is. Tot nu toe werden kleine pensioenen meestal eenmalig uitgekeerd, als bedrag ineens. Door die kleine pensioenen te verzamelen in plaats van vroegtijdig af te kopen, krijgt iemand met veel korte dienstverbanden een beter pensioen.

Wat betekent dit voor u?

Als u een klein pensioen hebt staan bij een vorig pensioenfonds, dan kan die dat nu overhevelen naar uw pensioen bij Fluor Pensioenfonds. Wij werken daar aan mee.

We hebben zelf op dit moment ook een aantal kleine pensioenen van oud-deelnemers. Die gaan we in 2020 proberen over te hevelen naar de nieuwe pensioenfondsen. We hebben de toestemming van de oud-deelnemer daar niet voor nodig. Het 'ontvangende' pensioenfonds informeert de deelnemer over zo'n waardeoverdracht.

6. Pensioen misverstand No 1

“Het heeft geen zin om mij te verdiepen in mijn pensioen. Alles wijzigt toch nog.”

Zo zit het

Wat in ieder geval niet verandert, is het ouderdomspensioen dat u tot nu toe al hebt opgebouwd. Het klopt dat de regeling voor toekomstige opbouw nog wel kan veranderen. En de ingangsdatum van uw AOW ook. De toekomst is niet zeker, maar als u nu al een pensioentekort hebt, dan verdwijnt dat waarschijnlijk niet zomaar. Bijsparen wordt in de toekomst steeds normaler.

Verder is van belang

De pensioenregeling gaat niet alleen over ouderdomspensioen. Het regelt ook het pensioen na overlijden voor uw nabestaanden. En wordt u langdurig ziek? Dan is er een voorziening bij arbeidsongeschiktheid. Pensioen gaat dus ook om zekerheid voor nu.

Ons advies

Veruit de belangrijkste vraag over uw pensioen is: heb ik straks genoeg pensioen om van rond te kunnen komen? Hoe eerder u dat in kaart hebt, hoe eerder u nog kunt bijsturen als dat nodig is! Een pensioenplanner geeft u een goede indicatie.

Of log binnenkort eens in op www.mijnpensioenoverzicht.nl met je DigiD.