



FLUOR[®]

Pensioenfonds

Nieuwsbrief #10 • Mei 2021

Geachte deelnemer van Fluor Pensioenfonds,

Dit is een bijzondere nieuwsbrief. We kondigen aan het voornemen het Fluor pensioenfonds op te heffen. Deze voorgenomen liquidatie betekent dat we de opgebouwde pensioenen en de pensioenuitkeringen gaan overgedragen aan een ander pensioenfonds

In deze nieuwsbrief staan we stil bij onze beweegredenen voor de liquidatie van het pensioenfonds. En bij de argumenten om de pensioenen over te dragen aan het pensioenfonds PGB. Ten slotte gaan we in op de gevolgen die dit heeft voor u, onze deelnemers.

Tijdens ons webinar van 6 mei 2021 heeft ons bestuurslid, Rob van Lohuizen, een en ander toegelicht. De presentatie is te vinden op onze website pension.fluor.nl.

Blijf gezond en pas goed op uzelf en elkaar.

Met vriendelijke groeten,

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Fluor Nederland

Inhoudsopgave

1. Liquidatiebesluit	2
2. Toelichting op liquidatiebesluit	3
3. Voorkeur voor aansluiting bij PGB	4
4. Korte introductie PGB	6
5. Wat betekent dit voor u?	7

1. Liquidatiebesluit

Het bestuur van het Fluor pensioenfonds heeft in de vergadering van 29 april 2021 besloten tot liquidatie van het pensioenfonds en in samenhang daarmee tot een collectieve waardeoverdracht van alle binnen het pensioenfonds opgebouwde pensioenen naar het pensioenfonds PGB.

Dit bestuursbesluit is een voorgenomen besluit en is dus nog niet definitief. Volgens onze statuten wordt een besluit tot liquidatie van het pensioenfonds eerst ter raadpleging voorgelegd aan de actieve deelnemers (nu werknemer bij Fluor). Het liquidatiebesluit is begin mei 2021 voor advies voorgelegd aan het verantwoordingsorgaan. Nadat de adviezen bekend zijn neemt het bestuur pas een definitief besluit.

Als het bestuur het voorgenomen besluit bekrachtigt, wordt dat definitieve liquidatiebesluit vervolgens nog beoordeeld door de toezichthouder, De Nederlandsche Bank. De collectieve waardeoverdracht moet per 31 december 2021 worden uitgevoerd.



2. Toelichting op liquidatiebesluit

Het bestuur heeft in 2015 al vastgesteld dat de Fluor pensioenregeling niet toekomstbestendig was. Dat is regelmatig besproken met de werkgever, de ondernemingsraad en het verantwoordingsorgaan. Alle acties en onderzoeken van het pensioenfonds samen met de sociale partners hebben, ondanks de vele besprekingen in de voorbije jaren, (nog) niet geleid tot een akkoord over een nieuwe pensioenregeling tussen Fluor en de Ondernemingsraad. Het bestuursbesluit moet worden beschouwd in relatie tot de gedachtewisselingen in voorgaande jaren.

Het bestuur heeft in 2020 het volgende vastgesteld:

- De uitvoering van de Fluor pensioenregeling voldoet niet langer aan de uitgangspunten waarop deze is gebaseerd. De pensioenopbouw komt deels ten laste van het fondsvermogen en wordt dus niet volledig opgebouwd uit de premie. Dat verhoudt zich slecht met het bieden van zekerheid en is niet evenwichtig voor alle groepen deelnemers.
- Het pensioenfonds kan vanaf 31 december 2021 niet langer voldoen aan de beheerste bedrijfsvoering. Per die datum eindigt het administratiecontract met Aegon en wordt niet verlengd. Er is geen goed alternatief.
- Uit een kwetsbaarheidsanalyse blijkt dat belangrijke indicatoren niet langer 'op groen' staan. Het pensioenfonds is (financieel) kwetsbaar en voortzetting van de uitvoering van de Fluor pensioenregeling is - op termijn - niet langer in belang van de deelnemers.
- Een eindloon pensioenregeling is niet langer toekomstbestendig, het is een complexe regeling in de uitvoering en daarom duur. De regeling past niet in de contouren van het nieuwe pensioenstelsel.
- De governance van het pensioenfonds (besturing, verantwoording, intern toezicht) staat onder druk. Mede door de hoge eisen die de toezichthouder stelt, is een verdere professionalisering noodzakelijk en dat kan beter buiten de bestaande structuur worden gerealiseerd.

De voortzetting van het huidige ondernemingspensioenfonds is daarom niet langer in het belang van de deelnemers. De toekomstverkenning was dan ook een onderzoek naar het beste (meest evenwichtige) alternatief voor de uitvoering van de binnen het pensioenfonds opgebouwde pensioenen. Het bestuur heeft een zorgvuldig proces doorlopen, resulterend in een voorgenomen overdracht van alle pensioenen aan een ander pensioenfonds. Aan het voornemen tot aansluiting bij het pensioenfonds PGB ligt een evenwichtige afweging van alle belangen ten grondslag. Met de voorgenomen collectieve waardeoverdracht vervalt het bestaansrecht van het pensioenfonds en kan deze worden opgeheven.

3. Voorkeur voor aansluiting bij PGB

De vraag die vele deelnemers zullen hebben: waarom PGB?

We lichten die keuze toe.

Deelnemers

Om te beginnen, PGB voldoet aan de belangrijkste selectiecriteria die het bestuur heeft gesteld. Door de schaalgrootte van dat pensioenfonds dalen de uitvoeringskosten aanzienlijk. De klantbediening bij PGB is uitstekend verzorgd; begrijpelijke communicatie en middelen die van deze tijd zijn. U krijgt heldere antwoorden op uw vragen. Belangrijk daarbij is dat PGB een eigen uitvoeringsorganisatie heeft, een administrateur die alleen voor het pensioenfonds PGB werkt.

Toekomstig pensioen

Zeker zo belangrijk is het criterium 'het te verwachten pensioenresultaat'. We hebben de verwachte pensioenuitkering bij PGB geanalyseerd en vergeleken met die van de andere alternatieven voor de uitvoering van de Fluor pensioenen. PGB kwam goed uit die vergelijking, het verwachte pensioenresultaat is het hoogst.

De kans op pensioenverlagingen in de komende 5 jaar is klein. Dat hogere verwachte pensioen heeft te maken met een mogelijke eenmalige verhoging van de pensioenen bij de overgang naar PGB. Hoe groot die eenmalige verhoging is, weten we pas begin 2022. Dan kunnen we de financiële positie van SPFN vergelijken met die van PGB. Is de dekkingsgraad bij SPFN hoger dan die van PGB, dan kennen we eenmalig een verhoging toe.

Risicobereidheid

We hebben de risicobereidheid van onze deelnemers onderzocht. Er was voldoende respons om de uitkomsten als representatief te mogen beschouwen. Een grote groep respondenten (bijna 75%) vindt het acceptabel om met hun pensioengeld (enig) risico te nemen als daardoor het pensioen in de toekomst kan worden verhoogd. Die risicohouding sluit aan bij het risicoprofiel van PGB, zeker voor de komende 5 jaar.

'Levend fonds'

PGB groeit, er treden steeds weer nieuwe deelnemers toe; de werknemers van de al aangesloten werkgevers en via de overname van andere pensioenfondsen. Een 'levend fonds' biedt tal van voordelen boven een gesloten fonds, zoals het Fluor pensioenfonds. Het belangrijkste is wel de betere mogelijkheid om een mooi beleggingsrendement te behalen. De schaalgrootte van PGB, een vermogen van circa € 35 miljard, draagt daaraan bij.

Gelet op de selectiecriteria, en in vergelijking met de andere alternatieven, is PGB naar de overtuiging van het bestuur de beste en meest evenwichtige keuze voor nieuwe uitvoerder. PGB is een professionele partij, die transparant is over haar doelstellingen. De Fluor (oud-)medewerkers zijn welkom als deelnemer van PGB. Voor het bestuur zijn dit voldoende beweegredenen om voor PGB te kiezen.

4. Korte introductie PGB

Het pensioenfonds is in 1953 opgericht door werkgevers en werknemers uit de grafimedia. Pensioenfonds PGB is de afgelopen jaren veranderd van een grafisch pensioenfonds in een pensioenfonds dat de werknemers en werkgevers uit 16 sectoren bedient.

In eerste instantie sloten zich werkgevers aan uit aanverwante bedrijfstakken, zoals uit de papierindustrie en de uitgeverij. Later ook werkgevers uit geheel andere bedrijfstakken, zoals uit de chemische en farmaceutische industrie, de dienstverlening, de groothandel in bloemen en planten en baggeraars. Met recht een multi sectoraal pensioenfonds. Elke sector en elke werkgever is verschillend. Daarom beslissen de sociale partners of de werkgever zelf hoe de pensioenregeling er bij PGB uitziet.

Met een belegd vermogen van circa 35 miljard staat PGB in de top 10 van grootste pensioenfondsen in Nederland. Bij PGB zijn meer dan 4.200 werkgevers aangesloten en meer dan 200.000 deelnemers. Om ervoor te zorgen dat de pensioenen goed en betaalbaar blijven, wil PGB duurzaam groeien. Daardoor zijn investeringen en kosten beter op te vangen en worden beleggingsrisico's nog beter gespreid. Het pensioenfonds wil bovendien innovatief zijn en zichzelf blijven ontwikkelen, bijvoorbeeld door vernieuwing van de dienstverlening aan de deelnemers en werkgevers, of een meer duurzaam beleggingsbeleid.

“De toekomst voorspellen kunnen we natuurlijk niet. Maar we kunnen wel ons voorbereiden. En zo samen blijven werken aan een goed pensioen in een leefbare wereld.”

Typerend voor PGB is de volgende quote van de bestuursvoorzitter: “De toekomst voorspellen kunnen we natuurlijk niet. Maar we kunnen wel ons voorbereiden. Meebewegen met de maatschappij en inspelen op andere wensen. En zo samen blijven werken aan een goed pensioen in een leefbare wereld.”

5. Wat betekent dit voor u?

Als de voorgenomen overdracht van de pensioenen aan het pensioenfonds PGB doorgaat, wat betekent dat dan voor uw pensioen?

U bent pensioengerechtigde:

Uw pensioen bij PGB is gelijk aan uw pensioen SPFN plus een eenmalige verhoging (indien mogelijk) vanaf 1 januari 2022. Daarna wordt uw pensioen aangepast volgens de PGB 'indexatieregels'. De kans op het verlagen van uw pensioen in de komende 5 jaar is klein. Uw pensioen wordt vanaf 1 januari 2022 uitgekeerd door PGB.

U bent 'gewezen' deelnemer:

De standaard pensioenleeftijd bij PGB is 68 jaar, bij SPFN is dat 67 jaar. Uw pensioenleeftijd wordt dan ook verhoogd naar 68 jaar. Tegelijkertijd wordt uw SPFN-pensioen verhoogd. Eerder met pensioen gaan blijft mogelijk. Gaat u bijvoorbeeld bij PGB op uw 67e met pensioen, dan is uw pensioen gelijk aan uw pensioen bij SPFN op uw 67e.

Uw pensioen bij PGB is gelijk aan uw (vanwege de hogere pensioenleeftijd) verhoogde pensioen bij SPFN plus een eenmalige verhoging (indien mogelijk) vanaf 1 januari 2022. Daarna wordt uw pensioen aangepast volgens de PGB 'indexatieregels'. De kans op het verlagen van uw pensioen in de komende 5 jaar is klein.

U bent deelnemer:

Uw pensioenopbouw via het Fluor pensioenfonds stopt. Over uw toekomstige pensioenopbouw beslist de werkgever in samenspraak met de ondernemingsraad. Bij PGB bent u 'gewezen deelnemer', u bouwt geen pensioen op bij PGB.

De standaard pensioenleeftijd bij PGB is 68 jaar, bij SPFN is dat 67 jaar. Uw pensioenleeftijd wordt dan ook verhoogd naar 68 jaar. Tegelijkertijd wordt uw SPFN-pensioen verhoogd. Eerder met pensioen gaan blijft mogelijk.

Gaat u bijvoorbeeld bij PGB op uw 67e met pensioen, dan is uw pensioen gelijk aan uw pensioen bij SPFN op uw 67e.

Uw pensioen bij PGB is gelijk aan uw (vanwege de hogere pensioenleeftijd) verhoogde pensioen bij SPFN plus een eenmalige verhoging (indien mogelijk) vanaf 1 januari 2022. Daarna wordt uw pensioen aangepast volgens de PGB 'indexatieregels'. De kans op het verlagen van uw pensioen in komende 5 jaar is klein.

Over de mogelijke eenmalige verhoging

Of uw pensioen eenmalig wordt verhoogd, weten we pas zeker begin 2022. Dit hangt af van de dekkingsgraden van PGB en SPFN per 31 december 2021.



Wilt u graag uw gegevens wijzigen?

De nieuwsbrief ziet het bestuur als een belangrijk instrument om u te informeren over actuele ontwikkelingen rond de toekomst van Fluor Pensioenfonds.

Wilt u deze nieuwsbrief graag op een ander e-mailadres ontvangen?

Of wilt u zich afmelden voor deze nieuwsbrief?

Stuur dan een e-mail naar [**pensioennieuws@fluor.com**](mailto:pensioennieuws@fluor.com)